



Опыт • Ответственность • Наследие

# ВЕСТНИК «КАЗХРОМА»



## ЮБИЛЕЙНЫЙ ДОМ – ВОТ ЭТО ПАМЯТЬ!

► Стр. 3



## Сходить в театр и помочь детям с ДЦП? Да!

Юмористический театр «Керемет» и его искрометный ведущий Алмат Сакатов проводят благотворительное представление, вырученные средства от которого пойдут на реабилитацию малышей с ДЦП.

Провести вечер в театре и помочь детям — такую возможность получат жители **Актобе 25 февраля**. Специально по этому поводу столичный коллектив приедет в западный регион республики и, скорее всего, аналогичные вечера юмора пройдут и в других городах. В Астане аналогичный благотворительный концерт прошел 29 ноября прошлого года.

А пока мы приглашаем всех актубинцев прийти на этот благотворительный вечер «С надеждой на будущее» 25 февраля в 16.00 ч. в «Өнер орталығы» (12 мкр.).

**Не оставайтесь равнодушными!**

Инесса Фадеева



## Загадка экструзии и «Казхрома» ► Стр. 5



## КОГДА ВАЖНО оказать давление

► Стр. 4

## А здесь всегда порядок.

## Посмотрели через год

► Стр. 9







Куанышқали Губайдуллин үздік техникалық инспектор атанды.



Қауіпсіздік сақшысы Аязбай Саринді кәсіподақ ұйымының төрағасы Бакытгерей Каванов және еңбекті қорғау және өнеркәсіп қауіпсіздігінің бюро бастығы Ануар Мукан алғыс хатпен марапаттады.

# Қауіпсіздік сақшыларының еңбектері бағаланды

Ақтөбе ферроқорытпа зауытының шикіқұрам дайындау цехының күйдірушісі Аязбай Сарин және дайын өнім цехының сындырушысы Достық Есенғалиев техникалық инспекторлар арасында өткізілген байқаудың 2017 жылдың төртінші тоқсанының қорытындысы бойынша үздіктер қатарынан көрінді.

По итогам смотра-конкурса среди технических инспекторов предприятия за четвертый квартал 2017 года на Актюбинском заводе ферросплавов объявлены лучшие технические инспекторы. Победители поощрены денежной премией и получили благодарственные письма.

## Ұлтуар АСАНОВА

Өндірістері қауіпсіздікті қалт жібермейтін техникалық инспекторлардың арасындағы жарыстың қорытындысы әр тоқсан сайын шығарылып үздіктер ма-

рапатталып отырады. Сондай бір марапаттау рәсімін кәсіподақ ұйымының төрағасы Бакытгерей Каванов өткізіп, техникалық инспекторлардың өткен жылдағы еңбектерін саралап, қорытынды жасады.

Сонымен 2017 жылдың төртінші тоқсанның қорытындысы негізінде бірінші топ

бойынша шикіқұрам дайындау цехының күйдірушісі Аязбай Сарин — 35 мың, дайын өнім цехының сындырушысы Достық Есенғалиев — 25 мың теңге көлеміндегі ақшалай сыйақы мен алғыс хатпен марапатталды. Екінші топ бойынша механикалық-жөндеу цехының құю учаскесінің жұмысшысы Серікқали Изенбаев — 25 мың,

металлургиялық құрал-жабдықтарды жөндеу цехының слесарь-жөндеушісі Ержан Рыскулов — 20 мың теңге, үшінші топ негізінде әкті күйдіру және көмірқышқылды өндіру учаскесінің күйдірушісі — Куанышқали Губайдуллин — 20 мың, теміржол цехының тепловоз машинисі Владимир Мирошченко — 15 мың теңгені қанағат

тұтты. Ал төртінші топ бойынша химиялық сараптама зертханасының лаборанты Людмила Буйнова — 15 мың, өндірісті автоматтандыру және байланыс цехының слесары Геннадий Изотов — 10 мың теңге сыйақыға ие болып үздіктердің қатарын толықтырды.

ФОТО МУРАПАТТАН АЛЫНДЫ

# Үздік бригадир мастер-класс өткізді

Ақтөбе ферроқорытпа зауытында бригадирлер және цехтардың желілік басшыларына арналған семинар-жиналыс өткізілді. Жиын барысында еңбекті қорғау және өндірістік қауіпсіздік бағытында жұмысты тиімді ұйымдастыру мәселесі кеңінен талқыланды. Семинар аясында 2017 жылдың нәтижесі бойынша үздік деп танылған бригадир Мүслім Тасжанов мастер-класс өткізді.

Семинар-совещание с бригадирами и линейными руководителями цехов предприятия прошло на Актюбинском заводе ферросплавов. На семинаре обсуждалась работа бригадиров в направлении охраны труда и промышленной безопасности. Выступили лучшие бригадиры, мастера и заместители начальников цехов. В рамках семинара победитель корпоративного конкурса «Лучший бригадир» Мүслім Тасжанов провел мастер-класс.

## Данияр ИЗБАСАРОВ

Семинар-жиналысты өткізуге зауыттың кәсіподақ ұйымы бастамашы болды. Еңбекті қорғау және өндірістік қауіпсіздік бөлімінің, адами ресурстар басқармасы мен

бөлімшелер атынан келген инженерлік-техникалық жұмысшылар қатысуымен өткен жиында біраз сұрақ талқыға салынған болатын. Ең негізгілері «Еңбекті қорғау менеджменті жүйесі бағытындағы мотивация» туралы, «Үздік бригадир» сайысы Ережелері аясындағы жұмысты тиімді ұйымдастыру мәселелері.

«Үздік бригадирді» анықтаудың ең негізгі үш көрсеткіші бар. Біріншіден, дабыл парақтары мен өндірісті жақсарту бойынша ұсыныстар беру. Айына кемі екі дабыл парағы. Екіншіден, жұмыс орындарында қауіпсіздік ережелерінің бұзылмауы. Үшіншіден, бригада жұмысшылары арасында қауіпті әрекеттердің болмауы, — деп, еңбекті қорғау және өндірістік қауіпсіздік бөлімінің бюро басшысы Ануар Мұқан ережелерді қайта түсіндірді. — Жалпы бір айда бригада 20 балл жинауы қажет. Әр қауіпті әрекет үшін екі балл шигерілсе, екеуден артық қауіпті әрекет фактісі тіркелсе, бригада сайысқа қатыстырылмайды.

дыбаевтың мастер-класстарымен ерекшеленді.

— Баршаңызды бұл игі жұмысқа белсене кірісуге шақырамын. Бірімізге біріміздің жанымыз ашуы керек. Бригадирлер жұмыс барысында тек өзі үшін ғана емес, бригада құрамының өмірі үшін жауапты, — деді Мүслім Тасжанов.

— Бұл қауіпсіздік бағытындағы тиімді жүйе екеніне көзіміз жетті. Сонымен қатар, бұл біршама қосымша ақы. Барша зауыттықтар 13-жалақы алатыны бәрімізге мәлім. Егер арқайсымыз айына бірнеше дабыл парағын берсек, жыл соңында 14-жалақы аламыз, төрт-бес рационализаторлық ұсыныс берсең 15-жалақы, ал «Үздік бригадир» атансаң, тіпті, 16-жалақыға ие боласың. Бұл компания ұсынған керемет мүмкіншілік десек те болады, — деп Ануар Кобабаев бригадирлерді жігерлендірді.

Семинар соңында 2017 жылдың төртінші ширегінің нәтижесі бойынша бригадирлер мен цехтардың желілік басшылары марапатталды.

АВТОРДЫҢ ФОТОСЫ



Үш жыл қатарынан «Қазхром» трансұлттық компаниясы акционерлік қоғамының «Үздік бригадирі» шыққан №2 балқыту цехының өкілдері марапаттаудан кейін.



## ВЕСТНИК АКТУАЛЬНО

## НОВОСТИ КОМПАНИИ

**А**ким города Аксу Николай Дычко провел встречу с трудовыми коллективами электростанции, управлений АО «ЕЭК», а также работниками Аксуского завода ферросплавов. Сотрудники предприятий задали свои вопросы по благоустройству, работе КСК, автотранспорту, медобслуживанию, противопожарным мероприятиям, школьному и дополнительному образованию. Аким раздал поручения руководителям ответственных служб и пообещал принять меры по улучшению ситуации с подачей тепла, благоустройства и транспорта.

**В**стреча директора Актюбинского завода ферросплавов Мурата Мукашева с коллективом прошла в плавильном цехе № 1. Руководитель предприятия рассказал о производственных показателях, поделился планами на 2018 год и отметил заслуги работников подразделения за 2017 год.

**И**тоги работы рудоуправления «Казмарганец» за четвертый квартал подведены на заседании рабочей группы по поддержанию корпоративного стандарта безопасности «Управление подрядными организациями в области БиОТ». За отчетный период с работниками подрядных организаций проведено 59 поведенческих аудитов безопасности. Все замечания проработаны и устранены. Также рассмотрены предложения по улучшению работы в данном направлении.

**С**еминар-совещание с бригадирами и линейными руководителями цехов предприятия прошло на Актюбинском заводе ферросплавов. На семинаре обсуждалась работа бригадиров в направлении охраны труда и промышленной безопасности. Выступили лучшие бригадиры, мастера и заместители начальников цехов. Семинар завершился награждением технических инспекторов по итогам четвертого квартала 2017 года и победителя корпоративного конкурса «Лучший бригадир» Муслима Тасжанова.

**Р**еализация проекта «Защита» на Актюбинском заводе ферросплавов продолжается. Одно из важных мероприятий — установка светофоров и звуковых сигналов на железнодорожных переходах. На 2018 год запланировали установку шести единиц аналогичного оборудования на сумму 167 млн 328 тысяч тенге, еще три планируются на 2019 год.

**М**одернизация козлового крана проводится на участке № 2 полигона выгрузки текущих шлаков цеха переработки шлаков Актюбинского завода ферросплавов. Ее цель — увеличение скорости подъемов и рабочих показателей.

**З**амена силового трансформатора мощностью 4000 кВА на трансформатор мощностью 3200 кВА произведена на подстанции рудника «Тур» рудоуправления «Казмарганец» в целях экономии энергоресурсов.

**Р**емонтные службы Аксуского завода ферросплавов приступили к плановым работам основного и вспомогательного оборудования агломерационного цеха, а также печи постоянного тока на экспериментально-промышленном участке второго плавильного цеха. Техобслуживание этих объектов специалисты предприятия планируют завершить к концу недели.

**М**одернизация производства на Актюбинском заводе ферросплавов продолжается. Лебедка марки «ЛМ-71» приобретена в цех шихтоподготовки в рамках реализации инвестпрограммы. Новинка предназначена для улучшения разгрузочных работ.

**Ю**лия Айтуова, машинист мельницы фабрики обогащения и обкомкования руды Донского ГОКа, признана лучшим техническим инспектором предприятия за 2017 год. Юлия считает, что каждый может быть в первую очередь техинспектором для самого себя, тогда и нарушений на производстве будет гораздо меньше.

**П**роизводственную задачу — повышение выпуска низкоуглеродистого феррохрома марки ФХ-010 на 70 процентов поставило руководство Актюбинского завода ферросплавов перед сотрудниками плавильного цеха №2 в текущем году.

**А**ксуский завод ферросплавов посетили представители испанской компании «SmartProf». Они продемонстрировали специалистам отдела охраны труда современные виды термостойкой ткани и изготовленные из нее образцы спецодежды. Гости побывали также в плавильном цехе №4, где провели замеры теплового излучения на рабочих местах машиниста разливочной машины, плавильщика и машиниста крана. В ближайшем будущем на основе этих измерений специально для работников Аксуского завода ферросплавов компанией «SmartProf» будет изготовлена опытная партия образцов из современных термостойких материалов.

**З**аседание Совета молодежи прошло в рудоуправлении «Казмарганец». Обсуждены мероприятия за первый квартал, намечены цели и задачи, также рассмотрен план работы на текущий год.

**С**портивное состязание «Веселые старты» прошло на теннисном корте спортивного клуба «Ферросплавщик» в честь открытия заводской спартакиады среди работников Актюбинского завода ферросплавов. В стартах приняли участие 15 команд. По итогам игр победителями признана команда заводоуправления, на втором месте коллектив цеха готовой продукции, а третьего пьедестала почета удостоились работники плавильного цеха №4.

**В**оспитанники Дома культуры металлургов Актюбинского завода ферросплавов стали победителями и призерами первого республиканского конкурса-фестиваля детского и юношеского творчества «Жас талант.KZ». По итогам конкурса первые места получили театральный коллектив «Флай арт», ансамбль кобызистов «Карлыгаш», воспитанница кружка по вокалу «Балдуурен» Гаухар Омарова, а трио «Самға» удостоилось третьего места.



Мерейтойға тарту.

Нұрсұлтан ҚАЗИХАНҰЛЫ

**К**әсіпорынның жөндеу-құрылыс цехы өткен жылы бес қабатты 60 пәтерлі тұрғын үй құрылысын аяқтап, пайдалануға берді. Сонымен қатар, энергия менеджменті жүйесі және энергия үнемдеу бағдарламасы бойынша комбинатқа тиесілі Хромтау қаласындағы бес шақырым жылу құбыры күрделі жөндеуден өтті. Жылу құбырларының сырты мырышпен жалатылған темірлермен қапталып, қала келбеті абаттандырылды. Халықтың бау-бақша суаруға арналған бір жарым шақырымдық су құбыры алмастырылып, жөндеді. Атқарылған жұмыстар барысында 2017 жылы жөндеу-құрылыс цехы жалпы құны бір миллиард теңгеге күрделі құрылыс жұмыстарын игерді. Сондай-ақ, 120 пәтерлі тұрғын үй құрылысы мен «Қазақстан Тәуелсіздігінің он жылдығы» шахтасында желдеткіш қондырғыларын салуға кіріскен болатын.

— Былтырғы жылы тамыз айында құрылысы басталған 120 пәтерлі тұрғын үйдің жұмысы қарқынды. Онда үш бөлмелі 28 пәтер, екі бөлмелі 87 пәтер, бір бөлмелі бес пәтер болады. Біз аталмыш тұрғын үйдің 60 пәтерін салып жатырмыз. Қазіргі таңда төртінші қабатты жабу жұмыстары жүргізіліп жатыр. Наурыз айында тас қалау жұмыстарын толық аяқтау көзделуде. Қазір құрылыс алаңында 70-ке тарта адам еңбек етеді. Олардың ішінде тас қалаушылар, монтаждаушылар, электр, газ дәнекерлеушілері, сантехникалық жұмысшылар бар. Ал қалған 60 пәтердің құрылысын сырт мердігер компания жүргізуде. Биылғы жылы жөндеу-құрылыс цехы «Қазақстан Тәуелсіздігінің он жылдығы» шахтасында желдеткіш қондырғыларының жұмысын тәмамдау, көпқабатты 120 пәтерлі тұрғын үй құрылысын бітіріп, халық игілігіне беру, жаңа үй құрылысының ірге тасын қалау сынды бірқатар ауқымды жұмыстар жасауды мақсат етіп қойып отыр. Комбинаттың 80 жылдығы шілде айында кең көлемде тойланады. Соған орай көптеген нысандар жөндеуден өтіп, шаһар көшелері абаттандырылады.

## Комбинаттың 80 жылдығында құрылыс жұмыстары қарқынды жүрмек

**Дөң тау-кен байыту комбинатының 230 адам еңбек ететін жөндеу-құрылыс цехы өткен жылы жасалған жұмыстарды қорытындылап, алдағы жылға қойған мақсаттары мен жүзеге асырылатын жоспарларын нақтылады.**

Сонымен қатар жұмыстың көптігіне қарай алда маусымдық жұмыспен 30 шақты адамды қамтимыз, — дейді жөндеу-құрылыс цехының басшысы Нұрланбек Ермаханов. — Осындай үлкен шаруалармен қоса, жөндеу-құрылыс цехы өндіріс ішіндегі барлық ағымдық құрылыс-жөндеу жұмыстарымен айналысады. Ауқымды жұмыстарды уақтылы және сапалы бітіру жұмысшылардың табанды еңбегінің арқасы. Біздің ұжымда барлығы өз жұмыстарын белсенді орындайды деген цех басшысы, жұмысқа жауапкершілікпен қарап, белсенді жұмыс жасайтын Арыстан Аманжол, Қанат Сүйіналин, Самат Киікбаев сынды бригадирлердің есімдерін зор мақтанышпен атап өтті.

— Еңбек қауіпсіздігі бізде өте маңызды мәселе. Оны өндіріс мәселесімен қатар қоямыз. Еңбек қауіпсіздігін қатаң сақтап, жылды жақсартатын аяқтау негізгі мақсаттарымыздың бірі болғандықтан бұл салада жұмыстар жүргізіліп жатыр. Мәселен жұмысшылардың оқыс қимылдарын уақтылы тоқтатып, үлкен құрал-жабдықтармен, қондырғылармен қалай қауіпсіз жұмыс жасау керектігін үйретіп жатырмыз. Қауіпсіздікті тек басшылар мен бригадирлер ғана емес, әрбір жұмысшы еңбек қауіпсіздігі үшін жауапты екендігін әрдайым естеріне саламыз, — деді цех басшысы Нұрланбек Ертеулы.

Работники ремонтно-строительного цеха Донского ГОКа в прошлом году сдали в эксплуатацию два жилых 60-квартирных дома. К 80-летию предприятия будет построен 120-квартирный дом, также в этом году цехом планируются ремонтные и строительные работы.

МАДИЯР ОРЫНБАСАРДЫҒЫ ФОТОСЫ



Құрылыс қолды құрылысшылар.



# Өндірісте заманауи компрессор

Өндірістегі дәнекерлеу жұмысын жандандыру мақсатында Ақтөбе ферроқорытпа зауыты механикалық-жөндеу цех ұжымы поршенді компрессор сатып алды. Цех мамандары жаңа қондырғыны іске қосу үшін монтаждау үстінде.

Ұлтуар АСАНОВА

Аталмыш цех ұжымының инвестициялық бағдарламасы шеңберінде сатып алынған электрлі поршенді компрессоры тұрмыстағы 220 вольттық электр желілеріне қосылу арқылы «Сварок» плазмалы дәнекерлеу аппаратымен металл кесу барысында ауа қысымын 8-10 атмосфераға дейін жеткізе отырып өндірістегі жұмысты жандандыруға мүмкін береді. Бұл компрессор қоршаған ортаны қорғау ИСО-14001, еңбекті қорғау және техника қауіпсіздігі OHSAS-18001 халықаралық стандарттарға сай жұмыс істеуге жол ашады.

— Біздің цехта жартылай автоматтандырылған осы құрылғыға ұқсас компрессордың көмегімен жұмыстар осы уақытқа дейін атқарылып келген еді. Ал енді оның қатарын заманауи электрлі поршенді компрессор толықтырды. Құрамында қуаттылығы 2,2 кВт электрқозғалтқышы, өндірістік қажеттілікке байланысты ары-бері қозғалтуға ыңғайлы арнайы дөңгелектері мен тұтқасы бар өте тиімді әрі электр қуатын аз жұмсайтын құрылғы механикалық-жөндеу цех жұмысын жандандыруға мүмкіндік береді. Қазіргі таңда цех мамандарының көмегімен жаңа құрылғы монтаждалу үстінде, — деп ой бөлісті механикалық-жөндеу цехының өндіріс аға шебері Ербол Таскарин.

АВТОРДЫҢ ФОТОСЫ

Электрический поршневой компрессор приобрели по инвестпрограмме для ремонтно-механического цеха Актюбинского завода ферросплавов. Новинка предназначена для обеспечения постоянного давления воздуха прессового оборудования подразделения.



Механикалық-жөндеу цехының шебері Сергей Тихонов компрессорды тексеріп көруде.



Шикіқұрам дайындау цехының жүк тасушысы Рустам Семенов шығыршықпен жұмыс істеуде.

## Жаңа шығыршықтың БЕРЕРІ КӨП

Ақтөбе ферроқорытпа зауыты шикіқұрам дайындау цех ұжымы қарауындағы құрал-жабдықтардың қатары «ЛМ — 71» маркалы заманауи шығыршықпен толықтырылды.

Ұлтуар АСАНОВА

Ресейден жеткізілген жаңа шығыршық толық тексерістен өткізіліп ақпан айында іске қосылады деп жоспарланған. Кен және кокс қоймаларына вагондармен келген шикіқұрамдарды шығыршықтың көмегімен белгіленген орындарға төгіп отыру жұмысын жандандыруға кіріседі. Аранайы пультпен басқарылып, жабдықталған құрылғы өндірістен өз орнын тауып, цех ұжымының игілігі үшін 5 жыл қалтқысыз жұмыс істейтін болады.

Қазіргі таңда ресейде жасалған жаңа шығыршықтың құжаттары рәсімделуде.

— Өндірістегі бұрынғы шығыршық 2005 жылы сатып алынған болатын. Осы құрылғының пайдалану мерзімінің аяқталуына байланысты ескінің орнын жаңасымен ауыстыру жоспарланған болатын. Быыл осы жаңа шығыршықты сатып алып, іске қосудың қамын жасап жатырмыз. Жұмыстың үздіксіз әрі сапалы орындау барысында жаңа құралдардың берері көп. Өйткені өндірістік жұмыс бір сәт тоқтамауы керек, — дейді шикіқұрам дайындау цехының өндіріс аға шебері Айдын Жақыпов.

АВТОРДЫҢ ФОТОСЫ

Жаңа шығыршық өндірісте.



# Обновление техники в приоритете



Железнодорожные универсальные платформы модели «13-4012».

Обновление парка транспорта Актюбинского завода ферросплавов продолжается. Пять железных универсальных платформ модели «13-4012» приобретены в железнодорожный цех в рамках инвестпрограммы.

Новинки предназначены для перевозки шлаков из плавильного цеха № 1. По классификации ж/д платформа относится к грузовым вагонам открытого типа. Это очень востребованный вид транспорта для перевозок на большие расстояния. Также он незаменим при транспортных работах на производстве. Позволяет быстро и качественно выполнить производственные задачи.

— Обновление парка железнодорожного транспорта — это очень важная

и вынужденная мера. Так как работа на устаревшей технике угрожает безопасности работников, связанных с производством маневровых работ, — сказал начальник службы движения железнодорожного цеха Азамат Аманжолов. — Новинки не только позволяют снизить риск несчастных случаев, но и наладить своевременные железнодорожные перевозки.

Платформа длиной в 13,4 метра может транспортировать грузы до 72 тонн.

Данияр Избасаров | ФОТО ИЗ ИНТЕРНЕТА





# Искали качество. Нашли технологию

На Актюбинском заводе ферросплавов действует линия по выпуску брэксов из аспирационной пыли и мелочи хромовой руды и кокса. Внедренная технология существенно повысила конкурентоспособность казахстанских ферросплавов на мировом рынке и заслужила высокую оценку экологов.

Марина ДЕМЧЕНКО,  
журнал «ГМК»

Несколько лет назад группа специалистов АО «ТНК «Казхром» для преодоления недостатков традиционного способа получения ферросплавов попробовала сначала в лабораторных условиях применить жесткую вакуумную экструзию для окискования шихты. Затем, проведя экологические и ресурсосберегающие исследования, попытались вовлечь в производство и отходы — аспирационную пыль, содержащую оксид хрома и восстановитель. Предложенное ими технологическое решение пока не имеет аналогов в мире, но, по многим данным, способно совершить революцию в феррохромной отрасли.

## КИНЕТИКА КАК ТОРМОЗ

Жесткая экструзия широко применяется в разных отраслях промышленности. С 1889 года компания «J.C. Steele & Sons, Inc.», пионер в разработке и внедрении технологии, поставляет оборудование для производства строительных материалов. Ныне по всему миру работает чуть более 600 экструдеров, и то в основном по выпуску кирпича.

Не так давно жесткой экструзией заинтересовались металлурги и попытки адаптировать ее для производства никеля и марганца увенчались установкой первых экструзионных линий горно-металлургическими компаниями «BHP-Billiton», «Vale». Выяснилось, что технология позволяет преодолеть недостатки существующих способов брикетирования и значительно снижает ресурсоемкость всего производства, повышает скорость протекания металлургических процессов, их экологичность и, значит, и экономическую рентабельность. Опыт их работы заинтересовал, в частности, казахстанских исследователей.

— Известно, что скорость и полнота протекания металлургических процессов зависят от нескольких лимитирующих факторов. Кинетические процессы, которые влияют на

взаимодействие различных минералов и управляют химическими реакциями, протекающими в твердой, жидкой и газообразной средах, идут достаточно быстро, иногда менее секунды. Полнота и скорость химических реакций зависит от внешних факторов — давления, температуры, поверхности соприкосновения реагентов, — поясняет начальник департамента стратегического и инновационного развития АО «ТНК «Казхром» Мурат Коспанов, объясняя почему на заводе решили модернизировать технологию выпуска ферросплавов. — Однако металлургические процессы длятся гораздо дольше, как правило, несколько часов. Потому что на кинетику обменных взаимодействий, протекающих в печи, влияют и другие параметры: диффузия, электропроводность, вязкость.

Казалось бы, явление диффузии впервые описали в середине XIX века и с тех пор разработаны закономерности ее изменения от состава расплава и влияния различных факторов. Но для управления диффузией на практике в металлургии имеющихся знаний недостаточно.

Помимо диффузии металлургическому процессу препятствует отвод газообразных продуктов. Откуда они появляются? При традиционной технологии окискования исходное сырье захватывает воздух, который затем меняет ход протекания химической реакции. Образование газов в пирометаллургии приводит к обратному окислению металла. Наступает момент химического равновесия: процессы восстановления хрома и железа прекращаются.

К тому же, часть содержащегося в исходном сырье восстановителя (кокса) тоже окисляется с выделением угарного и углекислого газов. При этом особенность процесса такова, что кокс сначала взаимодействует с кислородом воздуха, а уж затем оставшийся восстанавливает оксиды.

## ВАКУУМ В ПОМОЩЬ

— Применив жесткую экструзию в вакууме, мы решили сразу несколько задач. Избавились от воздуха при окисковании шихты. Кокс рас-

ходует только на взаимодействие с оксидами. Так мы экономим кокс, — поясняет Мурат Мукашев. — Когда металлы восстанавливаются и переходят в жидкую фазу, объем их резко уменьшается, что позволяет образовываться каналам для отвода вновь образующихся газообразных продуктов. Своевременно избавляемся от газов. Уже на стадии подготовки окисковываем хромовое сырье с флюсами и восстановителем, чтобы в печи подавать шихту постоянного состава, чтобы металлургам больше не нужно было ничего дозировать. Они только регулируют объем загрузки. Снижается трудоемкость процесса.

В ближайшее десятилетие экструдер позволит интенсифицировать все пирометаллургические процессы на заводе и почти двукратно увеличить выпуск металла, снизить энергозатраты и энергоемкость.

— Идея применить данную технологию для феррохромовой промышленности родилась в «Казхроме», — подчеркивает главный новатор компании. — Благодаря внедрению, мы получили новые преимущества перед нашими конкурентами при производстве всей номенклатуры хромовых сплавов. Еще долгие годы будем законодателями снижения затрат и обеспечения качества ферросплавов. Конкурентам потребуется время, чтобы догадаться, как нам удалось известную технологию применить в своем производстве.

Экструдер, который запустили на АктЗФ в конце прошлого года, станет тем ключиком от новых процессов, которые будут управлять ферросплавной отраслью. Сейчас актюбинские металлурги освоили процесс брикетирования руды, а летом начнут выпускать однородную шихту. Будет устранен очередной недостаток действующей технологии. Применяемая сейчас шихта неоднородна. И этому есть объяснение, уверяет спикер. У мелкодисперсных материалов очень развита поверхность, и их исходные компоненты взаимодействуют на несколько порядков быстрее, чем при нынешней технологии. Промышленные испытания, проведенные совместно с американскими и немецкими учеными, показали, что

вместо 3-3,5 часов взаимодействия кусковых материалов восстановление хрома в брэксах занимает 25-30 минут.

Это позволит существенно сократить время пирометаллургических процессов восстановления и расход электроэнергии. Уловить пылевидные частицы аспирационного хромового сырья и восстановителя, смешать их в экструдере в нужных пропорциях и вернуть в производство. Так повышается степень извлечения полезных компонентов, то есть возрастает глубина переработки сырья. Снижается расход исходного сырья и восстановителя на единицу произведенной продукции. Причем не на несколько процентов, а в разы. Экологи внедренную инновацию оценили также высоко.

## В ПОИСКЕ ЗНАНИЙ

Решать производственные проблемы при подборе оптимальных составов исходного сырья и условий работы металлургических печей позволяют инновационные технологии. В основном, сейчас их связывают с внедрением концепции Индустрии 4.0. Сегодня ее пропагандируют, как новую информационно-технологическую революцию для выпуска продукции будущего на «умных» заводах.

— У меня несколько иная точка зрения. Индустрия 4.0 — это скорее развитие информационно-коммуникационных технологий, которые позволяют в фазе достигнутых технологий, развития науки и техники агрегировать в единую информационную сеть имеющиеся навыки и концепции, объединить их и сделать более доступными для обмена знаниями и опытом. В этом плане Индустрия 4.0 позволяет быстро узнавать о достижениях, которые накоплены в разных уголках мира, и применять их для повышения эффективности производства, — говорит Мурат Коспанов.

Индустрия 4.0. особенно прогрессивна для развития роботизации, когда человек некие свои умения и компетенции передает роботу, и создания искусственного интеллекта.

Затем, по мнению спикера, придут инновационные технологии, базирующиеся на



Начальник департамента стратегического и инновационного развития АО «ТНК «Казхром» Мурат Коспанов.

новых знаниях. Многие физико-химические процессы по-прежнему базируются, к примеру, на известных законах термодинамики и теории планетарного строения атома Нильса Бора. Но содержащиеся в них постулаты уже не могут объяснить суть отдельных явлений. Знаний недостаточно. Современные ученые, полагаясь на новые сведения, предлагают пересмотреть содержание фундаментальной физики и химии.

— Металлургам не хватает знаний о строении вещества. Зачатки этих новых научных воззрений уже есть. Исследования на коллаборациях нам предоставляют новые доказательства строения вещества, и технологи направят свои усилия на преодоление диффузии как лимитирующего фактора в химических процессах, — говорит Мурат Мукашев. — Следующая технологическая революция будет связана с превращением материи в энергию и обратно. Механизм этих превращений до сих пор не известен, но скоро мы будем близки к разгадке этих явлений. Все эти открытия позволят ускорить металлургическое производство.

Вот какие интересные времена наступают для инженеров-металлургов!

ФОТО УЛТУАР АСАНОВОЙ И МАРИНЫ ПИРОЖЕНКО



# Средства на самую важную технику

Почти 3,5 млрд тенге инвестировано компанией «Казхром» в сферу промышленной безопасности и охраны труда Аксуского завода ферросплавов в 2017 году. По данным статистики, объем средств, выделенных на охрану здоровья и жизни заводчан, в сравнении с 2016 годом увеличился почти в полтора раза. В текущем году инвестиции в безопасность работников АксЗФ составят 4,6 млрд тенге. Это и есть вложения в самую важную технику — технику безопасности.

Константин СКОРИКОВ

**Е**жегодно в конце третьего квартала на предприятии начинается формирование плана мероприятий по охране труда. Этот важнейший документ аккумулирует широкий перечень комплексных задач, охватывающих все стратегические направления промышленной безопасности. Достаточно ли этих средств для реализации планов и проектов заводской службы, стоящей на переднем крае борьбы с травматизмом?

— Наши финансовые возможности в полной мере отвечают задачам и курсу поэтапного претворения в жизнь всех инициатив заводских специалистов и сотрудников отдела ОТиПБ, — говорит **главный технический руководитель по охране труда Галина Лазарева**. — Тщательный анализ минувшего года и текущей ситуации позволяют нам из года в год не только правильно планировать, но и результативно осваивать эти средства, неукоснительно выполняя требования трудового законодательства и закона «О гражданской защите», совершенствуя систему менеджмента охраны труда компании «Казхром», внедряя корпоративные стандарты и внутренние процедуры безопасности.

По-прежнему основную статью затрат составляет обеспечение всех групп заводчан современной спецодеждой и

средствами индивидуальной защиты. Немалая часть финансовых потоков вовлечена в процессы расследования всех видов происшествий, разработку профилактических мер и способов их предотвращения, улучшение условий труда и состояние промышленной санитарии, контроля исправности оборудования и расходных материалов.

Так в минувшем году был приобретен стенд для испытания шлифовальных кругов, используемых всеми ремонтными подразделениями предприятия. На реализацию предписаний и рекомендаций контролирующих органов, проводящих на заводе ежегодные плановые проверки, направлено 1,4 млн тенге. В результате на заводе, к примеру, появилось 62 электрических полотенца, более известные как сушилки для рук. Раз в пять лет на предприятии проводится аттестация рабочих мест. В прошлом году подрядчиком осуществлен первый этап этой работы, а в текущем она будет полностью завершена. Полученные данные лягут в основу формирования плана капитальных ремонтов зданий и сооружений, модернизацию систем их освещения и вентиляции. Бытовые и промышленные кондиционеры получили не только отдельные помещения, но и кабины электромостовых кранов. Широкий перечень мероприятий реализован в рамках программы охраны здоровья заводчан. Свыше 80 млн тенге направлено на плановые предсменные и послесменные, периодические медицинские осмотры, кардиоскрининг и т.д.



Главный технический руководитель по охране труда Аксуского завода ферросплавов Галина Лазарева.

По-прежнему серьезное внимание уделяется обеспечению отдельных групп наших работников бесплатным лечебно-профилактическим питанием, молоком, витаминами и содержащими пектин продуктами, а также соблюдению питьевого режима в целом на предприятии. В денежном выражении это потребовало привлечения чуть менее полумиллиарда тенге. В этом году впервые на предприятиях «Казхрома» экспериментально

планируется выдача дополнительно к молоку детоксикационных батончиков. Работники двух подразделений АксЗФ — ремонтно-строительного и энергоремонтного цехов дадут свое заключение о преимуществах этого новшества.

В рамках повышения уровня промышленной безопасности многое зависит от уровня образования и багажа знаний. На обучение работников предприятия, которое в различных центрах и на местах, в том числе и противопожарной защите прошли 7420 человек, выделено около 26 млн тенге.

Технические меры для снижения рисков травматизма по заводу выполнены практически полностью. Незначительная их часть перенесена на текущий год в связи с реновацией плавильного цеха №6. На реализацию мероприятий по поддержанию корпоративных стандартов было затрачено 12,07 млн тенге. Кроме этого нельзя не отметить и немалые расходы — 306,5 млн тенге на экспертизы промышленного оборудования. Много положительных впечатлений оставила в памяти заводских специалистов поездка на ССГПО. Такие полезные встречи по обмену опытом на родственных предприятиях Евразийской Группы обязательно будут продолжены.

В нынешнем, юбилейном для предприятия году, помимо основных задач, особое внимание будет уделено состоянию автоматизированных систем управления. На монтаж средств автоматического пожаротушения трансформаторных подстанций электроцеха будет направлено 135 млн тенге. В перечне корпоративных проектов

будет расширена программа «Парамедик». На заводе с каждым годом растет число людей, способных оперативно и правильно оказать помощь сердечникам. Современными дефибрилляторами будут оснащены еще 12 подразделений предприятия.

— В деле охраны труда не бывает второстепенных направлений, — подводит итог сказанному **Галина Лазарева**. — Сегодня мы добились немалых успехов в изменении отношения людей к этому вопросу как неотъемлемой части единой корпоративной культуры Евразийской Группы. Заруба о своем здоровье и безопасности окружающих стала повсеместной, сплотив коллектив в стремлении искоренить производственный травматизм, исключив на рабочих местах малейшие опасности и риски. Серьезная же финансовая поддержка этого направления стала неспособом достижения цели, а мощной основой новых достижений.

Работа коллектива службы охраны труда АксЗФ была и всегда будет направлена на профилактику и предупреждение несчастных случаев. Основной упор при этом по-прежнему делается на управлении рисками, основанном на мероприятиях по снижению опасных условий и действий. Это позволит усовершенствовать методы организации работы, добиться четкого распределения ролей, функций и задач между участниками производственных процессов, повысить не только безопасность персонала, но и надежность работы оборудования.

ФОТО АВТОРА

Основную статью затрат в сфере охраны труда и промышленной безопасности составляет обеспечение всех групп заводчан современной спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.







Представители компании «SmartProf» провели комплекс замеров температуры: окружающей среды, воздействия на человека теплового излучения на разном расстоянии от его источника, а также степень интенсивности конвективного и контактного тепла.

Константин СКОРИКОВ

Гости побывали в плавильном цехе N 4, где провели замеры теплового излучения на рабочих местах машинистов разливочных машин, плавильщиков и машинистов крана. В ближайшем будущем на основе этих измерений специально для работников Аксуского завода ферросплавов компанией «SmartProf» будет изготовлена опытная партия образцов из современных термостойких материалов.

— В последнее время подобные визиты на предприятия различных производителей и торговых представителей — не редкость. Удивить нас становится все труднее, но гостям это удалось, — делится впечатлениями ведущий инженер по промышленной санитарии и гигиене труда службы охраны труда Марина Касенова. — Защите работников плавильных цехов, ежедневно испытывающих воздействие высоких температур, всегда уделялось особое внимание. Поиски оптимальной спецодежды и средств индивидуальной защиты для этой категории заводчан продолжают по сей день, в цехах постоян-

## В поисках оптимальной защиты

Аксуский завод ферросплавов посетили представители испанской компании «SmartProf». Они продемонстрировали специалистам отдела охраны труда современные виды термостойкой ткани и изготовленные из нее образцы спецодежды.

но тестируются опытные экземпляры СИЗ. Представители компании «SmartProf» продемонстрировали нам свои инновационные разработки именно в направлении защиты от перегрева. Побывав в плавильном цехе, проведя ряд замеров температуры: окружающей среды, воздействия на человека теплового излучения на разном расстоянии от его источника, а также степень интенсивности конвективного и контактного тепла, выслушав все наши пожелания, они предложили создать экспериментальный образец легкого, прочного и надежного костюма. Удивили заверения разработчиков, что уже опытный экземпляр будет всепогодным, т.е. изна-

чально предназначенным для использования круглый год и способным 12 месяцев сопротивляться износу. Сегодня же, увы, когда ничто еще пока не может заменить плавильщикам суконные брюки и куртки, такие заявления воспринимаются с долей сомнения. Но мнение профессионалов, имеющих солидный опыт в обеспечении спецодеждой работников металлургических предприятий не только Испании, но и многих стран мира, заслуживает доверия. Значит, есть и надежда, что наша следующая встреча с представителями компании «SmartProf» будет еще более интересной и результативной.

ФОТО МАРИНЫ КАСЕНОВОЙ

## Новая система пылеуборки

Реализация инвестиционной программы в «Казхrome» идет полным ходом. Так, в плавильный цех №4 АктЗФ в рамках инвестпрограммы приобретена система вакуумного удаления пыли. Техника предназначена для уборки отделения подготовки шихты цеха.

Данияр ИЗБАСАРОВ

Система вакуумной пылеуборки предназначена для производственных помещений, конструкций и оборудования в производственных помещениях, зданиях разгрузки сушильных печей от пыли, образующейся в ходе технологического процесса или аварийных ситуаций.

— Оборудование, произведенное российской компанией АО «СовПлим», предназначено для сбора пыли и просыпей, образующихся на технологических переделах отделения подготовки шихты, а также возвращения собранного ма-

териала в технологический процесс, — сказал заместитель начальника плавильного цеха N 4 Амангельды Турғалиев. — Система выполняет пылеуборку эффективно по времени, по объему материала, при максимальной рабочей загрузке производственного оборудования. Основными компонентами системы являются: фильтры-сепараторы INFA-JET AJN 304 5L, система вакуумных трубопроводов с постами для подключения шлангов, Вакуумный компрессор «Рутса ВРМТ 95/5-В» с двигателем 55 киловатт, комплекты аксессуаров для уборки и бункер-накопитель собранной пыли объемом 10 м³. В данное время идет монтаж оборудования.

ФОТО АВТОРА



Мастер смены отделения подготовки шихты плавильного цеха №4 Ерман Кырыкмылтыков показывает новое оборудование.

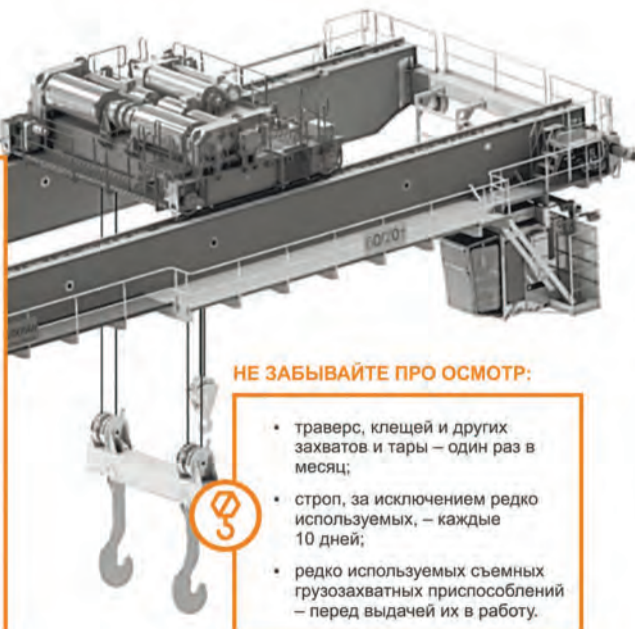


## РАБОТА С ГРУЗОПОДЪЕМНЫМ ОБОРУДОВАНИЕМ

### ПРОЦЕДУРНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

#### ОБРАЩАЙТЕ ВНИМАНИЕ:

- на таблички, содержащие наименование ГПЗ, заводской №, регистрационный №, грузоподъемность и даты следующего ЧТО и ПТО;
- СГЗП снабжаются клеймом или прочно прикрепленной металлической биркой с указанием №, грузоподъемности и даты испытания;
- крюки изымаются из работы, при наличии любых трещин и надрывов, износа поверхности элементов или местных вмятин;
- грузовые крюки должны быть оборудованы предохранительными замками, грузовые крюки кранов, транспортирующих расплавленный металл или жидкий шлак, могут не снабжаться предохранительными замками.



#### НЕ ЗАБЫВАЙТЕ ПРО ОСМОТР:

- траверс, клещей и других захватов и тары — один раз в месяц;
- строп, за исключением редко используемых, — каждые 10 дней;
- редко используемых съемных грузозахватных приспособлений — перед выдачей их в работу.

### ТРЕБОВАНИЯ К ПЕРСОНАЛУ



При перемещении грузов стропальщикам необходимо применять установленную знаковую сигнализацию.



Лица, допущенные к работе с грузоподъемными механизмами, проходят очередную проверку знаний.



К работе с грузоподъемными механизмами допускаются лица обученные, аттестованные, имеющие соответствующее удостоверение.



При выполнении работ по перемещению грузов стропальщикам необходимо применять отличительный знак (жилет яркого цвета, нарукавную повязку).

Инфографика основана на документе «EG-ТТ-3.5.2-10-2016 Технические требования «Грузоподъемное оборудование» ТОО «Евразийская Группа»





Табиғы шырын — денсаулық көпелі.

В Евразийской Группе реализуется поэтапный план перехода на детоксикационное питание. О том, чем оно полезно, какие целебные свойства есть у таких напитков, рассказывается в этом материале.

« Қазіргі заманда қоршаған ортадағы зиянды заттардан толықтай қорғау мүмкін емес. Әсіресе, зиянды және қауіпті өндіріс факторлары бар оттарларда. Ауыр металдар мен шаңдардың адамға тұрақты әсері оның ағзасын ауруларға бейім қылады. Біздің жұмысшыларға ағзадағы зиянды қалдықтарды ұдайы тазалап тұру керек. Ағзаны тазалау имунды жүйені нығайтады. Біз компания ретінде өз қызметкерлеріміздің денсаулығы туралы ойлаймыз. Сондықтан зиянды және қауіпті жұмыс жағдайында қызмет ететін адамдарға арналған детоксикациялық сусындар жобасын бастадық. Осылайша, пилоттық жоба аясында Еуразиялық Топта 2018 жылы 8961 адамға детоксикациялық сусындар берілетін болады».

Әсел Әлжаппарова,  
Еуразиялық Топтың еңбекті қорғау бөлімінің жетекші маманы

# Басты байлық — ДЕНСАУЛЫҚ

**Жұмыс орындарындағы жағымсыз орта жұмысшылар денсаулығына әсер ететін негізгі факторлардың бірі. Соңғы жылдары осы тақырыпқа қатысты көптеген ғылыми зерттеулер жүргізілген болатын. Жағымсыз әсерді шектеуге бағытталған кешенді технологиялық, санитарлық және өзге де іс-шаралар жұмыс орындарында қолайлы және зиянсыз жағдай жасауға көмектесе алмайды. Осы орайда медициналық-профилактикалық іс-шаралардың, әсіресе, емдік-профилактикалық сусындармен тамақтанудың алатын орны ерекше.**

## ■ АНЫҚТАМА

ПЕКТИН — жеміс-жидектердің құрамында бар, өсімдіктен алынатын полисахарид.

ДЕТОКСИКАЦИЯ — ағзадағы зиянды қалдықтардың химиялық, физикалық және биологиялық тәсілдермен жою.

ДӘРУМЕН — адам мен жануарлардың тіршілігіне, олардың ағзасындағы зат алмасудың бірқалыпты болуы үшін аз мөлшерде өте қажетті биологиялық активті органикалық қоспалар.

## Ерзат ТҰРСЫНҚҰЛОВ

Статистика бойынша Қазақстан Республикасында 423,3 мың жұмыскер зиянды және ерекше зиянды ортада жұмыс істейді. 2014 жылы өндірісте анықталған кәсіби аурулардың саны 600, ал 2015 жылы 579-ы құрады. Олардың 77% тау-кен өнеркәсібі саласына, 12,8% көмір өндірісіне, 3,1% металлургиялық өндіріске, 4% мұнай өндірісіне, 0,3% газ өндірісіне тиесілі.

Ресейде әрбір алтыншы адам санитарлық-гигиеналық талаптарға сәйкес келмейтін өндірістік жағдайларда жұмыс істейді. Технологиялық процесстердің ескіруіне, құрылғылардың заманауи санитарлық-гигиеналық талаптарға сәйкес келмеуіне байланысты өндірісте жұмыс істейтін адамдардың денсаулығы төмендеген, кәсіби аурулардың деңгейі көтерілген. Ресейдің медициналық ғылымдар академиясының 1995-2015 жылдары жүргізген зерттеулеріне сүйенсек, тау-кен өндірісінде жұмыс істейтін адамдардың 70-100%-ының ағзасында С дәрумені жетіспейді, 60-80%-ының ағзасында В дәрумені төмендеген. Оларда кальций, темір, фтор, йод, селен, мырыш жетіспеушілігі анықталған. Жұмыс орындарындағы шаң да адам ағзасына кремний, никель қосындыларын, мыс, кобальт, темір және тағы да басқа ауыр металдарды әкеледі. Өндірістік аэрозольдер тыныс мүшелерінің шаңмен байланысты ауруларға әкеледі, ағзадағы ауыр металдарға байланысты патологиялық өзгерістердің дамуына жағдай жасайды.

Ал Еуразиялық Топтың кәсіпорындарындағы қызметкерлердің 73%-ы зиянды және қауіпті өндірістік нысандарда қызмет етеді. Осы орайда, зиянды еңбекте жұмыс істейтін адамдардың кәсіби және өндірістік ауруларының алдын алатын тамақ түрлерін іздеу қазіргі таңда тау-кен және өзге де өндірісте-

гі жұмысшылардың денсаулығын қорғау саласындағы басты мәселелердің бірі.

Қазіргі таңда өндірісте қалыптасқан аурулардың алдын алу үшін жарты литр сүт беріледі. Сүт — әрбір жұмысшыға таныс, балалық шақтан пайдаланатын, кальцийге, ақуызға және майға бай пайдалы әрі құнды тағам. Ағзаның энергетикалық шығындарын тез қалпына келтіреді. Ауыр еңбектегі жұмысшыларға емдік-профилактикалық сусын ретінде сүт беру дәстүрі ХХ ғасырдың басында өндірістік революцияның көтерілуі шағында қолға алынған болатын. Алайда ресейлік токсиколог Н.В.Лазарев 1938 жылы өзінің ғылыми еңбегінде сүттің адам ағзасындағы зиянды заттарды бейтараптандырып, денеден шығаратын қасиеті жоқ екендігін жазған. Сонымен қатар сүтті пайдалануды шектейтін бірнеше себептер бар:

- сүтті уланғанда қолдануға болмайды, әсіресе, фосформен, карбол қышқылымен, көмірсутектермен;
- сүтті гастрит және колитпен ауырғанда қолдануға болмайды;
- адамның жасы өскен сайын немесе асқазан-іш аурулары кезінде пайдаланылатын лактоза жетіспеушілігі кезінде сүт ішуге тыйым салынған;
- сүтке аллергиясы бар адамдарға сүт ішуге болмайды;

■ кез-келген адам бір мезетте жарты литр сүт іше алмайды.

Осындай қасиеттеріне байланысты сүтті ағзаны детоксикациялау үшін қолдануға болмайды. Сол себепті, еліміздегі өндірістік кәсіпорындар тамақ құндылығы жоғары, микро-нутриенттер мен дәрумендермен байытылған, адам ағзасының қорғаушы және адаптацияланушы қасиеттерін арттыратын биологиялық белсенді қосындылары бар сусын түрлеріне ерекше назар аударуда. Сусын құрамындағы микро-нутриенттер адам ағзасына өте қажет. Олар денедегі зат айналымын реттеуге, оның өсу мен дамуына, қоршаған ортаның зиянды әсерінен қорғау қабілетін қажетті деңгейде ұстап тұруға көмектеседі. Адам ағзасы микро-нутриенттерді синтездемейді, сондықтан оны күнделікті түрде детоксикациялық сусындардан алу керек.

Ең кең таралған антиоксиданттық қасиеті бар микро-нутриенттің бірі — пектин. Ол табиғи түрде өсірілген жеміс-жидектерде болады. Ағзада пектиндердің тапшылығы атеросклероз, жүрек-қан тамыры ауруларына, өттегі тас ауруына, диабетке, диабет, семіруге және тағы да басқа ауруларға әкеледі. Қазіргі таңда әлемде әрбір адам орташа алғанда күніне 10 мг пектин қабылдайды, ал ағзаға күнделікті 20-40 мг мөлшерінде пектин қажет. Мұндай деңгейде пектин қабылдау үшін күніне кемінде 5-6 кг жеміс-жидек қа-

былдау керек. Кез-келген адам аталған көлемде жеміс-жидек жей алмауы мүмкін, сондықтан пектинге байытылған сусында ішу өте маңызды.

Пектиннің молекуласы ерекше байлаушы және қорғаушы қасиетке ие. Ол адам ағзасынан радионуклидтерді, ауыр металдарды, пестицидтер мен токсиндерді байлап, шағара алады. Адам ағзасына түскенде пектин асқазан мен ішекте қорғаушы гель қабатын қалыптастырып, агрессивті ортаның зиянды әсерінен қорғайды.

Пектиндер асқазан мен ішектің имунды жүйесінің реттеушілерінің бірі болып табылады. Пектинді тұрақты пайдалану холестерин деңгейін төмендетіп, зат айналымын реттейді, иммунитетті көтереді. Дүниежүзілік денсаулық қорғау ұйымының шешімімен пектин экологиялық ластанған өңірлердің тұрғындарына, зиянды және қауіпті өндірістік ортада жұмыс істейтін адамдарға қолдануға ұсынылған.

Профилактикалық детоксикациялық сусындармен аурулардың алдын алу тау-кен және металлургиялық кәсіпорындар үшін өте тиімді бизнес-шешім болып табылады. Өйткені, кәсіпорындардың мұндай сусындарға бағытталған қаржылай салымдары қызметкерлердің ауруларын емдеуге бағытталған салымдардан бірнеше есе аз болып келеді.

ФОТО ИНТЕРНЕТТЕН АЛЫНДЫ







# Возвращаясь к важной теме

По результатам проведенного в 2016 году корпоративного редакционного конкурса «Лучшая инструментальная комната» одной из победительниц стала кладовая вагоноремонтного депо железнодорожного цеха Аксуского завода ферросплавов. Прошел год, и мы вновь наведались к хранительницам порядка в этом помещении и поинтересовались, как изменилась их работа и условия труда за это время, все так же чисто?



Наталья Маслова: «Главная задача инструментальной кладовой — вовремя собрать и не допустить выдачи людям неисправного, а стало быть, небезопасного инструмента и различных приспособлений».

Константин СКОРИКОВ

Существенных изменений на первый взгляд инструменталка не претерпела. Все те же промаркированные коробки с болтами и гайками, надежно закрепленные на стене стремянки, заполненные инструментом и запасными частями аккуратные стеллажи, журнал на стойке, прежний порядок, все тот же веселый и добрый взгляд одной из хозяек кладовой — ветерана цеха, инструментальщицы Натальи Масловой.

— С удовольствием вспоминаю известие о победе в конкурсе нашей кладовой. Приятно было принимать многочисленные поздравления, — говорит Наталья Антоновна. — Об этом мне каждый день напоминает красивая входная дверь в нашу квартиру, которую я приобрела на полученную премию. Но, честно признаюсь, до сих пор считаю, что подобных инструменталок на заводе немало. Ответственных, дисциплинированных и хозяйственных людей, ценящих порядок на местах, в работе, стремящихся все делать на совесть, на нашем предприятии большинство. Возможно оттого чувство гордости за свой цех и сильнее. Совмещая эту работу со своей основной — машиниста мостового крана, я всегда сверху обращаю внимание на состояние вагоноремонтного депо. В нем у нас тоже должный порядок. Прекрасный в железнодорожном цехе коллектив,

высока роль подразделения в бесперебойном обеспечении производства на таком мощном предприятии, отсюда и ответственное отношение ко всему и своим рабочим местам в первую очередь. Изменения же в работе кладовой есть и достаточно важные. В прошлом году мы несколько изменили порядок учета и планирования, он стал более точным и удобным. За каждой службой закрепили отдельные стеллажи, что облегчило контроль за инструментом. Теперь лучше видно — что и у кого чаще ломается, что помогает своевременно планировать заявки на приобретение. Со временем изнашивается все, а главная задача инструментальной кладовой — вовремя собрать и не допустить выдачи людям неисправного, а стало быть, небезопасного инструмента и различных приспособлений. Систему освещения в рамках программы энергосбережения у нас обновили. Мощные и экономичные светодиодные фонари помогают нам четко ориентироваться даже в глубине стеллажей и полок. Порядок хлопотно наводить регулярно, проще его постоянно поддерживать, рационально планируя время и не жалеть нескольких минут в течение дня для того, чтобы разложить все по своим местам. Нам с напарницей — Дарьей Бириук, это удается без труда. Уверена, что следующий корпоративный конкурс соберет еще больше участников и в числе победителей мы увидим коллектив еще одной, а может и не единственной, инструментальной кладовой нашего предприятия.

ФОТО АВТОРА



Январь 2017 г. Директор завода Сергей Прокопьев, технический директор Валентин Чихичин и председатель профкома Николай Сухотерин вручили инструментальщицам Дарье Бириук и Наталье Масловой цветы и сертификаты на денежные премии от АО «ТНК «Казхром».

# Обсуждены планы

В рудоуправлении «Казмарганец» прошло первое за этот год заседание Совета молодежи, где обсудили предстоящие мероприятия, наметили цели и задачи, также рассмотрели план работы на 2018 год.



Молодежь обсудила планы на 2018 год.

Балдырган САРКЕНОВА

На заседании председатель Совета молодежи (СМ) Рустем Нигметов, подытожив работу прошлого года, отметил, что благодаря активистам в рудоуправлении организовано и проведено множество мероприятий. По словам Рустема, в этом году в работе СМ каких-либо кардинальных изменений не произойдет. Но перед активистами все также стоит задача — помимо своей основной работы, реализовать все запланированные мероприятия.

Далее обсужден план работы на 2018 год, согласно программе реализации молодежной политики. Здесь ребята отметили основные моменты, после чего были приняты соответствующие решения. В планах у молодежи организация интеллектуально-развлекательной игры «КГВ — клуб гениальных бойцов», участие в казхромовском

КВНе, подготовка к научно-технической конференции, организация и проведение благотворительных акций, внутренние праздничные мероприятия и многое другое.

— Наша молодежь всегда готова принять участие, как во внутренних, так и во внешних мероприятиях. Есть, конечно, постоянные участники, активисты, поэтому мы всегда призываем остальных принимать участие в жизни СМ. Начиная с 2016 года, мы активно занялись благотворительностью. Вот, буквально недавно купили холодильник многодетной и малообеспеченной семье, им самим приобрести его было не под силу. Учитывая необходимость данной техники, деньги были собраны за короткое время. Подобные акции продолжатся и в этом году. В целом, в 2017 году все поставленные задачи и запланированные мероприятия Совета молодежи выполнены. Нам еще многое предстоит сделать, — сказала секретарь Совета молодежи Акбота Есенгельдина.

ФОТО АВТОРА





Рабочая группа обсуждает работу с подрядными организациями.

## Рабочая группа заседала

Итоги работы рудоуправления «Казмарганец» за четвертый квартал подведены на заседании рабочей группы по поддержанию корпоративного стандарта безопасности «Управление подрядными организациями в области БиОТ». За отчетный период с работниками подрядных организаций проведено 59 поведенческих аудитов безопасности. На сегодня все замечания проработаны и устранены.

**Балдырган САРКЕНОВА**

**П**ринимали участие кураторы подрядных организаций (ПО) и участники рабочей группы. По словам начальника производственно-технического отдела, председателя рабочей группы **Магжана Садвокасова**, общая ситуация с подрядными организациями по сравнению с прошлым годом улучшилась. Подрядчики стали более ответственно относиться к безопасности и охране труда.

**Магжан Садвокасов**, председатель рабочей группы:

— Рудоуправление «Казмарганец» по разным видам работ и услуг сотрудничает со свыше 100 подрядными организациями. Регулярно с основными из них, которые оказывают услуги непосредственно на территории предприятия (ТОО «Тарлан Секьюрити», ТОО «СЭТ-2011», Каражалский филиал №4 РГП «Профессиональная военизированная аварийно-спасательная служба»), выполняются все необходимые процедуры, в том числе и по безопасности и охране труда. Заседание рабочей группы по поддержанию корпоративного стандарта безопасности «Управление подрядными организациями в области БиОТ» проводится раз в квартал. По итогам 4 квартала рабочая группа отработала удовлетворительно. С подрядчиками проведено 59 поведенческих аудитов безопасности. Замечания в основном связаны со следующими нарушениями: падение на скользких поверхностях, воздействие движущихся транспортных средств, несвоевременная зачистка рабочей площадки, по СИЗ и т.д. К примеру, по ТОО «ЗемДорСтрой» выявлен 1 случай опасного поведения с высоким потенциалом тяжести последствия, после чего нами данный момент был проработан с руководством подрядной организации. И у подрядной организации — Каражалский ВГСО — выявлено 1 замечание (просрочено

удостоверение по электробезопасности), которое сразу же было устранено. В целях эффективной работы в данном направлении представителям ПО было предложено у себя выявлять нарушения и подавать сигнальные листы. В целом, по итогам 4 квартала подрядные организации в области безопасности и охраны труда отработали неплохо.

Председатель рабочей группы также отметил, что представители подрядных организаций участвуют во всех внутренних мероприятиях, касающихся охраны труда и техники безопасности. Вопросы обсуждаются и, в основном, решаются на месте. Проводятся проверки, технические инспекции, поведенческие аудиты безопасности, ведется соответствующий контроль над выполнением корректирующих и предупреждающих мероприятий. Помимо этого кураторы от цехов проводят свои мероприятия. Работни-

ки подрядных организаций при посещении подразделения знакомятся с рисками и планом ликвидации аварий. Внутренние требования подразделения (инструкции, положения и т.д.) в области БиОТ выдаются в виде выписок уполномоченному лицу с последующим проведением первичного инструктажа с работниками подрядных организаций. Плановые проверки на рабочих местах ПО проводятся регулярно, два раза в вахту. В случае приостановки работ по результатам проведенной проверки специалистами рудоуправления, ответственные лица ПО устраняют нарушения.

На заседании также рассмотрены предложения по улучшению работы в данном направлении. Принято решение привлечь представителей основных подрядных организаций к участию в последующих заседаниях рабочей группы.

ФОТО АВТОРА



Жұмыскер дабыл қағазын толтыруда.

## Алдын ал – дабыл қақ!

2017 жылда «Казмарганец» кен басқармасы жұмыскерлері 253 дабыл парақшасын толтырған. Осы үшін төленген сыйақы мөлшері 574 057 теңгені құрады. Еңбекті қорғау және өндіріс қауіпсіздігі қызметі түскен дабыл парақшаларын ай сайын тіркеуге алып, қажетті іс-шаралар орындалғаннан кейін жұмыскерлерге сыйақы төленеді.

**Балдырган САРКЕНОВА**

**Бі**р атап өтерлігі, бұл іске тек жекелеген белсенділер ғана емес, цехтар мен бөлімшелердегі әртүрлі маман иелері де атсалысып келеді. Дабыл парақшалары өндіріске аса қажетті. Осы арқылы қауіпсіздіктің алдын алып, дер кезінде жою, өзгелерді қауіпсіздіктен сақтап қалу мүмкіндігі зор.

Еңбекті қорғау және өндіріс қауіпсіздігі қызметінің мамандары мен бөлімше басшылары жұмыскерлерге дабыл қағаздарын уақытылы толтыруға, қауіпсіздікке бірге қол жеткізуге шақырып, үнемі үгіт-насихат жұмыстарын жүргізіп отырады.

**Рүстем Нығметов**, өндірістік қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі техникалық басшының орынбасары:

— 2017 жылда түскен дабыл парақшаларының саны 253. Осы үшін жұмыскерлерге 574 057 теңге сыйақы төленді. Бұл көрсеткіш жұмыскерлердің олқылықтар мен қауіпсіздікті дер кезінде байқап қана қоймай, оны басшылыққа жеткізіп, қажетті іс-шаралардың өз уақытында қолға алына-тындығының белгісі дейді мамандар. Жұмыс орнында еңбек жағдайын жақсарту арқылы сыйақыға ие болу мүмкіндігі әркімде бар. Сондықтан, қауіпсіздікке бірге қол жеткізейік.

АВТОРДЫҢ СУРЕТІ

Работники рудоуправления «Казмарганец» подвели итоги по охране труда: в 2017 году они оформили 253 сигнальных листка. Сумма вознаграждения по ним составила 574 тысячи тенге. Служба охраны труда и промышленной безопасности предприятия продолжает ежемесячный сбор и анализ сигнальных листов, по которым потом производится выплата вознаграждения.





# По следам судебных процессов

**Для любого крупного промышленного предприятия тема краж продукции, товароматериальных ценностей и иного имущества в разной степени всегда будет актуальной. Не является исключением здесь и Аксуский завод ферросплавов, где недобросовестные члены трудового коллектива периодически совершают попытки подправить свое материальное положение за счет предприятия.**

**Константин СКОРИКОВ**

**П**ериодически в сводке службы охраны мелькают скудные строки о предотвращенных попытках выноса с территории завода спецдежды, мыла, электродов, лампочек, инструмента и т.д. Перечень этот довольно обширен, как и масштабы предприятия. Наиболее предпринимчивые на свой страх и риск пытаются пронести через проходную, закрепив под одеждой, обломки меди, алюминия, токоведущие части, приборы. Особо отчаянные оборудуют тайники в обшивке автотранспорта и даже устанавливают двойной пол в кузовной части техники. В поле зрения таких «умельцев» всегда находятся зоны ремонтов и ведущие их заводские подразделения, по роду деятельности имеющие непосредственное отношение к довольно дорогим элементам оборудования и токоведущим частям из цветных металлов. Изогранные способы их сбора, хранения и попыток вывоза достойны отдельного повествования.

Много говорить о «несунах» на предприятии не принято, это поле деятельности сотрудников охраны и службы безопасности, подробности и детали работы которых обычно известны далеко не мно-

гочисленному кругу лиц. Но в пресс-службе завода юридическим отделом были специально направлены четыре нотариально заверенные копии документов аксуского городского суда, а точнее — приговоров в отношении уже бывших заводчан, чья вина в попытке совершения краж была полностью доказана, а решение суда вступило в законную силу. Ретроспектива этих документов поучительна.

Поздней осенью 2015 года сотрудник автотранспортного цеха М., находясь за рулем погрузчика «Hitachi», обнаружил в районе гаража тяжелой техники шестикилограммовый кусок кабеля, оцененного позже в 336 тенге. О чем думал водитель АТЦ в тот момент, пряча находку в нише машины, сложно представить. Наверное, о том, что доведись ему стать обладателем такого «весомого» обрезка проволоки и пластика за пределами завода, его день прошел бы не зря. Да только он зачастую на работе, а за это время ему уже ничего не оставят местные «металлисты». Судьба продолжала испытывать волю шопера и дальше, подарив ему после встречи Нового года на дороге между газомазутной котельной и автотранспортным цехом, две коробки с 11 электролампами марки «Philips». Улов выглядел более внушительно и стойкость автотранспортника дрогнула. Через две недели, находясь на территории склада №13, ожи-

дая автомашину для погрузки, взгляд М. то и дело останавливался на кусках феррохрома. Воля человека была парализована, когда он таскал и складывал в правый отсек кабины погрузчика востребованные и пользующиеся стабильным спросом в Азии, Европе и США куски готовой продукции, общей массой 141 кг и стоимостью 18 тыс. тенге. При попытке вывезти через КПП весь этот груз, стоимостью в 38 тыс. тенге расхититель был задержан. Металл, лампы, содержащий цветмет кабель, а в придачу к ним и 16 литровых бутылок моторного масла возвращены на завод, где М. отработал водителем погрузчика 18 лет. Подсудимый полностью признал свою вину.

Летом 2016 года начальник смены заводского железнодорожного цеха К. увлекся собирательством. За два месяца он «нашел» и решил похитить три автоматических выключателя, контактор, три толкателя, а также 147 кг медного и 38 кг лома латуни общей стоимостью 216 тыс. тенге. Всю эту добычу в сумерках на служебном «УАЗе» он привез к составу, готовящемуся покинуть территорию предприятия, и собрался прикрепить к вагону. В это время в службу безопасности АксЗФ поступил анонимный телефонный звонок, инициировавший незапланированный рейд сотрудников к месту формирования очередной партии подвижного состава. Здесь они и обнару-



25.02.2017

Провода, прикрепленные к железнодорожному вагону.

жили незадачливого начальника железнодорожной смены. Завод не собирался обращаться в полицию, ограничившись расторжением с К. трудового договора. Как следует из материалов судебного разбирательства, бывший начальник смены в дальнейшем повел себя странно. Непонятно из каких соображений К. обратился в суд с заявлением о восстановлении его на работе! Только после этого предприятие передало в руки правосудия встречное заявление. На судебном заседании подсудимый К. вину свою признал полностью и, покаявшись, давал признательные показания. Вина подсудимого подтверждается материалами дела.

В ноябре 2016 года электрогазосварщик теплосилового цеха Б., объезжая территорию завода на закрепленном за ним легком тракторе, заметил у здания цеха подготовленные медные слитки и бухты проволоки. Выбрав момент, водитель загрузил их в ковш трактора и отвез в ремонтный бокс своего подразделения. В свободное время Б. превратился в изобретательного конструктора, оборудуя трактор дополнительными полостями, куда и поместил похищенное, общим весом 112 килограммов, оцененных в 226 тыс. тенге. В конце февраля электрогазосварщик Б. был задержан на заводском контрольно-пропускном пункте завода сотрудниками охранного ТОО «Тарлан секьюрити». Похищенное доставлено на склад предприятия. В ходе судебного заседания подсудимый Б. свою вину признал, квалификацию содеянного не оспаривал.

В августе минувшего года медные слитки, находившиеся в производственном корпусе блока ремонтно-механических цехов, привлекли внимание плавильщика блока М.

Работавший в ремонтно-литейном цехе, он отложил и спрятал два 20-килограммовых медных слитка, оцененных впоследствии в 85 тыс. тенге. Своим видением их более рационального использования он поделился с коллегами, найдя единомышленников в лице тракториста ЦРМО К. и слесаря-ремонтника ЦПШ-2 С. Поместив слитки под рабочие куртки, последние попытались вынести их из корпуса БРМЦ на территорию завода. Преступное trio привлекло внимание мастера-технолога блока Р., заподозрившего кражу, остановившего похитителей, а затем вызвавшего на место представителей службы безопасности завода.

Аксуским городским судом в отношении всех уже бывших заводчан вынесены обвинительные приговоры с возмещением судебных издержек и затрат на проведение экспертиз. Примечательно, что в делах большинства героев этих судебных процессов встречаются одни и те же формулировки — «испытывая материальные затруднения», наряду с «осознавая общественную опасность и противоправность своих действий, предвидя причинение материального ущерба собственнику»... Настолько ли тяжело сегодня живется заводчанам, чьи автомобили уже не вмещают три стоянки, обустроенные у центральной проходной? Как на предприятии организован учет и обеспечивается сохранность материальных ценностей, которые можно запросто найти на территории? Не станут ли попытки подправить свое финансовое положение досадными маркерами в трудовой биографии? Каждый читатель наверняка способен самостоятельно ответить на эти вопросы.

ФОТО АВТОРА



02.02.2016

С виду обычная машина...



02.02.2016

...только стенок у кузова больше, чем обычно.



# ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА – путь карьерного развития

Процесс обучения должен продолжаться на протяжении всей жизни человека, в таком случае человек не отстанет от технологических и социальных изменений, сможет подготовить себя к изменениям в жизни, полностью реализовать потенциал. Изменения происходят постоянно, а значит, систематически нужно учиться и переучиваться и в этом вопросе на Донском ГОКе постоянно делается акцент на развитие сотрудников. Ежегодно обучение проходят более 6600 работников.

**Оксана КРАВЧЕНКО,**  
психолог управления человеческими ресурсами Донского ГОКа.

**О**бучение взрослых имеет целый ряд особенностей и важный раздел дидактики получил название «андрагогика». Это модель организации обучения, в рамках которой обучающийся взрослый несет ответственность за определенную область обучения, а также за оценку результатов. Он выступает в качестве основной движущей силы обучения, в то время как преподаватель курсов играет роль координатора процесса — «архитектора», создающего новые формы, методы и возможности.

Организация обучения в управлении человеческими ресурсами лежит на бюро по обучению и развитию персонала, которое осуществляется по таким направлениям, как обучение промышленной безопасности, повышение квалификации РСС и рабочих в сторонних организациях, повышение квалификации рабочего персонала по профессии, подготовка кадров, обучение второй профессии и обучение кадрового резерва.

— Для того чтобы сотрудники нашего предприятия смогли создать необходимые условия на опасных производственных объектах по законодательным нормам, проводятся курсы «Промышленная безопасность», обучение в этом направлении проводится в рамках подготовки как руководителей и специалистов, так и рабочих, — отмечает **менеджер по обучению персонала Жумагали Давлеталин.** — Промышленная безопасность — это определенное состояние производственных объектов, для достижения которого реализуется целый комплекс меропри-



Командная работа с молодежью, визуализация идей с помощью ментальных карт.

ятий. В основном действия направлены на обеспечение безопасной эксплуатации технических устройств. При эксплуатации опасных производственных объектов организации обязаны проводить комплекс мероприятий в рамках Закона «О гражданской защите».

Специалисты бюро по обучению организуют и проводят предтестационную подготовку, согласно требованиям промышленной безопасности, планируют обучение и обеспечивают слушателей необходимым нормативно-техническим материалом, разрабатываются презентации, наглядные пособия. Каждый учебный комплект подразумевает обучение и проверку уровня знаний работников нашего предприятия. Кроме того, управление человеческими ресурсами обеспечивает обучение по профессиональной подготовке рабочих с целью повышения квалификации и обучения второй необходимой профессии. В этом году прошли курсовое обучение 1097 работников по грузоподъемным механизмам, проходчики и другие профессии.

Под профессиональным обучением на ДГОКе подразумевается любой цикл обучения, реализуемый с целью дополнения, изменения своих знаний, навыков для того, чтобы адекватно выполнять должностные задачи.

Направление по внешнему обучению ведет Светлана Буртовая — ведущий инженер по внешнему обучению.

— Выбор между собственными учебными программами, подготовленными и разработанными в самой организации, и внешними программами не всегда прост, — говорит **Светлана Буртовая.** — Ясно, что компания гораздо лучше контролирует содержание и формат собственных программ, в случае необходимости они легче могут вносить изменения, добавления в программы, разработанные своими силами. Такие программы позволяют более тесно увязать процесс и результаты обучения с интересами организации, ее целями и стратегией. Но не все программы обучения возможно проводить на базе предприятия, за отсутствием соответствующих специалистов (например, сфера информационных технологий) или разовые по востребованным видам обучения, требующие специально оборудованных площадок или обязательного лицензирования, что не эффективно при малых объемах обучения (или малом количестве обучающихся). С другой стороны, если работники посещают курсы или семинары, организуемые вне организации, то это открывает перед ними новые возможности взглянуть на свою работу и свою компанию в более широкой перспективе. Часто обучение вне компании дает обучающимся возможность установить достаточно тесные контакты с коллегами родственных организаций, поделиться собственным опытом и перенять удачные находки и успешный опыт своих коллег. Обучение вне организации дает максимальный эффект лишь тогда, когда его содержание тесно увязано с целями и стратегией организации-заказчика, когда его результаты востребованы.

В целях улучшения процесса обучения, формирования и поддержания требуемой квалификации, перспектив развития и приведения в соответствие профессиональной компетентности персонала, установлен единый порядок анализа компетентности персонала для всех структурных подразделений комбината.

— Анализ уровня компетентности для определения потребности в подготовке, переподготовке и обучении персонала проводится ежегодно в соответствии с общей стратегией развития компании, — подчеркивает **ведущий**

**специалист по анализу и подготовке персонала Зинеп Джумалиева.**

— Ежегодно Донским ГОКом на разные виды практики принимаются более 350 студентов Хромтауского горнотехнического колледжа. С января 2018 года из колледжа направлены практиканты, обучающиеся сварочному делу, техническому обслуживанию и ремонту электрооборудования, в горнотранспортный цех, цех автотранспорта и механизмов, ремонтные цехи комбината, — отмечает **специалист по профессиональной подготовке и развитию персонала Айзат Ашабаева.** — И здесь уже с первых шагов студенты продолжают обучаться, начиная с вводного инструктажа, безопасным приемам ведения работ. Хромтауский горнотехнический колледж является социальным партнером Донского ГОКа, который осуществляет подготовку специалистов на основании заявки комбината по востребованным в компании профессиям.

Работа по подготовке кадров — важнейшее направление предприятия. И это не только повышение квалификации или дополнительное образование, но и обучение по кадровому резерву, при котором комплектуются группы, составляется приказ на обучение, расписание. Эту организационную работу успешно ведет преподаватель Ербол Сапагалиев. На 2017 год было запланировано обучить 70 сотрудников Донского ГОКа, состоящих в кадровом резерве, прошли обучение 105 резервистов.

В заключение хочется отметить, что закон успешного предприятия в том, что организация и сотрудники будут процветать до тех пор, пока темп ее обучения будет выше или равен темпу изменения внешней среды.

Эффективность инвестиций в повышение квалификации сотрудников давно просчитана и не подвергается сомнению. Но обучение взрослых людей всегда связано с изменением и преобразованием, поэтому эффективным оно может быть лишь в том случае, если ведется не только с учетом возрастных и профессиональных особенностей, но и личных интересов человека, строится на партнерских основаниях.

ФОТО АВТОРА И ВАЛЕРИЯ КАЛИЕВА

Обучение кадрового резерва. Работа в группе с визуальными картами по теме «Планирование».







Цех бастығы Жанарбек Лепесов әріптестерімен бірге жұмыс жоспарын талқылауда.

# Марапатқа лайық жан

Ақтөбе ферроқорытпа зауыт ұжымы — еңбегімен елге сыйлы азаматтармен мақтана алатын кәсіпорындардың бірі де бірегейі болып табылады. Бүгінгі әңгімімізге арқау болған өндірістегі еңбек жолы өнегелі тағылымға толы, ішкі мәдениеті биік, байсалды мінезімен көптеген маңызды істерді атқарып жүрген механикалық-жөндеу цехының бастығы Жанарбек Лепесов жайында болмақ.

Ұлтуар АСАНОВА

**А**талмыш кәсіпорынның механикалық-жөндеу цехында табаны күректей 30 жыл қарапайым жұмысшыдан бастап цех бастығына дейін көтерілген Жанарбек Лепесовтың өнегелі өмір жолы мен еңбектегі жеңісті жетістіктеріне жас мандарға үлгі болары сөзсіз.

Ырғыздың жағасында дүниеге келген Жанарбек арман қуып, кез келген бозбаланың қолы жете бермейтін ресей жеріндегі Омбы қаласындағы политехникалық институттың машина жасау факультетін 1984 ойдағыдай бітіріп, мамандық алып шығады. Содан кейін Петропавлдағы машина жасау зауытына қатардағы жұмысшы ретінде алғашқы еңбек жолын бастағанды. Төрт жылдың ішінде осы кәсіпорынның техникалық шебер, аға шебер қызметтерін абыроймен атқарған ол өзінің алғырлығы мен іскерлігінің арқасында, ұйымдастырушылық қарым-қабілетін, жастық жалынын ұштастырып, өндірістік жұмысты дөңгелетіп, өзіндік орын қалыптастыра білді. 1987 жылы Тюмень облысының аруы Айсұлуды кездестіріп, көңіл жарастырып, отбасын құрады да 1988 жылы елге оралып, зауыттың механикалық-жөндеу цехының құйма учаскесіне қарапайым жұмысшы ретінде қызметін әрі қарай жалғастырады. Жаңа ортаға келген жігіт білімі мен біліктілігін, еңбек жолындағы азды-көпті іс-тәжірибесін көрсетіп мұндағы жұмыста да өзін жақсы қырынан таныта білді. Осы ерекше қасиетін байқаған цех басышы шебер, ауысым шебері, өндіріс аға шебері, цех бастығының орынбасары лауазымдарына қойып, еңбекте шыңдалуына мүмкіндік берді. Ал 2009 жылы цех бастығы Әкімжан Бишеновтың ұсынысы бойынша механикалық-жөндеу цех бастығы болып бекі-

тілді. Содан бері осы цехтың жақсылығы мен ауыртпалығын арқалап, 100 адамның тілін тауып, кәсіпорын басшылығының жүктеген міндеттерін атқарып, өндірістік жұмысты жандандыруда. 75 жылдық тарихы бар зауыттың дамуына тер төгіп, қандай басшылық қызметте жүрсе де өз міндетін мінсіз атқарып, ерекше басқару қолтаңбасы мен озық іс-тәжірибесін, өндірістен алған ілімі мен білімін кейінгі толқын, жас буынның бойына сіңіре білді.

— Өндіріс болғаннан кейін жұмыстың үлкені, кішісі болмайды. Біздің ұжым шағын болғанмен де атқаратын жұмысының ауқымы кең әрі жауапты. Біздер өндірістің негізі болып табылатын балқыту және басқа цехтарға техника қауіпсіздігін басты назарға ала отырып, қажетті детальдарды, бөлшектерді дайындаймыз және жөндейміз. Әрбір бөлшектер арнайы сызба арқылы, дәл әрі нақты, ақаусыз орындалуға тиіс. Ұжымның ең маңызды мәселерінің бірі де бірегейі техника қауіпсіздігі, жұмыс жоспары болып табылады. Менің ойымша, тәртіп пен қауіпсіздік сақталған жерде табыс болады деп есептеймін. Жақында маған берілген «Қазхромның еңбек сіңірген жұмыскері» атағы мен алтын төсбелгісі менің ұжымға берілген үлкен баға әрі үлкен жауапкершілік жүктейді, — дейді басты кейіпкеріміз Жанарбек Лепесов.

Қарапайым жұмысшыдан цех бастығына дейінгі жарқын жолды абыроймен атқарып келе жатқан Жәкеңді әріптестері өз ісін жетік білетін, цех ұжымының мұң-мұқтажын, жоғын жоқтайтын білікті басшысы деп біледі. Кеудесінде жарқырап тұрған «Қазхромның еңбек сіңірген жұмыскері» атағы мен алтын төс белгісі әріптестерінің алдындағы еселі еңбегі үшін берілген лайықты баға деп білеміз.

Сондай-ақ, Жәкеңді ұжымдастары жақсы басшы, қызын қияға қондырған ақылшы әке, жақсы жар және отбасымен

Коллектив Актюбинского завода ферросплавов славится заслуженными работниками, которые немало лет отдали предприятию, отличились трудолюбием, дисциплиной и незаурядными личными качествами. Один из них — начальник ремонтно-механического цеха Жанарбек Лепесов. Он — яркий пример человека труда, который начал свой карьерный путь с самых низов. Жанарбек верен своей профессии 34 года, из них 30 лет работает на нашем ферросплавном заводе.

өмірлерін өндіріспен байланыстырған әулет деп бағалайды. Әріптестері айтса айтқандай Жанарбек пен Айсұлу екеуі жұптасып, өмірдің қызығы мен қиындығын бірге арқалап келе жатқандарына 31 жылдың жүзі болыпты. Осы уақыт аралығында үш баланы тәрбиелеп, жоғарғы білім беріп, Ақнұр, Адиа атты жиен немерелерінің сүйікті ата-әжесі. Қыздары Гулжазира мен Диана бала кездерінен бастап Металлургтер мәдениет үйінің «Гүлдер айымы» би ансамбліне қатысып, зауыттың намысын қорғаған болатын. Қазіргі таңда Гулжазира сатып алу бөлімі аналитика бюросының бастығы болып жұмыс істесе, Диана компания есебінен Алматы қаласынан жоғарғы білім алып, өндірісті автоматтандыру және байланыс цехында жетекші инженер қызметін атқарып, әулеттің абыройлы еңбек жолын жалғастырып келеді. Ал қара шаңырақтың иесі болып саналатын ұлы Сарсен Алматы қаласындағы саулет және құрылыс институтының студенті.

Жанарбек Лепесов — тек өндірісте еңбек етіп қана қоймай, өнімді еселендіріп, цех ұжымын жігерлендіру жолында маңдай термен еткен еңбектің жемісін көріп отырған мерейлі жан.

АВТОРДЫҢ ФОТОСЫ



Зауыт директоры Мурат Мукашев Жанарбек Лепесовты «Қазхромның» ең жоғарғы наградасымен марапаттады.



# О времени, о людях, о себе

Более трех десятков лет Жансерик Турахметов возглавляет центральные ремонтно-механические мастерские (ЦРММ) — цех с богатой и давней историей, важнейшее звено производственной цепочки комбината. За эти годы развивалось производство, а за ним и ремонтные мастерские, стабильно и надежно выполняющие свою задачу во все периоды работы предприятия.

## ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ

До середины 90-х годов в ЦРММ существовал электроремонтный участок. Работали там слесари и электрообмотчицы, женщины. Эта работа считалась престижной. Чтобы методично и многослойно наматывать провод на якорь нужно было колоссальное терпение, пятнадцать работников участка справлялись со своей работой отлично.

Наталья КАРПОВА

## О ВРЕМЕНИ

До того как приехать в Хромтау, Жансерик Турахметов успешно работал в Орске на Южно-Уральском машиностроительном заводе. Родился и окончил институт он в России, но душа звала на родину предков — в Казахстан. Отец, фронтовик Каратай Турахметович, отговаривать не стал. Тем более, в Хромтау уже жил и работал старший из братьев — Бахитжан Каратаевич, (кстати, трудился в ЦРММ).

— Брат прошел путь от мастера до главного инженера цеха, — рассказывает Жансерик Каратаевич. — Потом работал начальником отдела оборудования, главным механиком комбината и заместителем директора ДГОКа по коммерческим вопросам. Приехал я воодушевленный, и работа тогда была везде, но хотелось жить и трудиться в Казахстане.

Трудовая книжка Жансерика Турахметова не содержит много записей — начал он в 1982 году мастером по заказам в ЦРММ, два года руководил механосборочным участком, столько же работал заместителем начальника цеха. И в 1985 году назначен руководителем центральных ремонтно-механических мастерских. Отмечен званием «Заслуженный работник АО «ТНК «Казхром», нагрудным знаком «Еңбек даңқы» 3 степени, почетными знаками минчермета СССР. В молодые годы — знаком «Молодой гвардеец пятилетки».

Впечатления по приезду были не самыми радужными — цех находился практически в голой степи, а идти туда надо было пешком.

— В начале, конечно, удивили условия, — вспоминает Турахметов. — На заводе, где я работал в Орске, в те времена была уже электронная система, находился он в центре города. Здесь проходной не было, автобусы тогда еще людей в цехи не развозили, от дорожной столовой все добирались пешком.

Начальник цеха признает, что если сравнивать современное время и период тридцатилетней давности, то в техническом плане в подразделении практически ничего не изменилось, но вот мастерство специалистов росло пропорционально расширению других цехов, по заказам которых всегда и работали мастерские. Развитие цеха крепко связано с развитием производства —



Жансерик Турахметов, начальник центральных ремонтно-механических мастерских Донского ГОКа.

больше техники, значит, больше заказов и ремонтов. А техника модернизируется, значит, нужно осваивать новое.

— Когда основным добытчиком был рудник, в цехе ремонтировали экскаваторы, буровые станки, а с вступлением в строй шахт мы ремонтируем электровозы, лебедки. С 2013 года эти обязанности частично отошли подрядчику на сервисное обслуживание. Сейчас осуществляем ремонт вагонеток, колесных пар для них и электровозов. По фабрикам объем увеличился — добавились новые участки.

С началом подземной добычи руды, в цехе начали изготавливать шахтную крепь. И в середине 80-х годов стартовала реконструкция ЦРММ, достроили два корпуса. В конце 80-х стройка практически прекратилась, возобновившись по инициативе Виктора Тиля после его прихода на пост директора ДГОКа в 2003 году.

## О ЛЮДЯХ

— Мы ездили в командировки в Россию, видели более мощные комбинаты, технически и технологически были в курсе всех новых событий производства. Тогда проблема состояла в кадрах. Потому что промышленное производство в Советском Союзе было очень большое и найти рабочих, особенно станочников, было почти невозможно, — рассказывает начальник ЦРММ.

Когда открылось СПТУ №9 (нынешний Хромтауский горно-технический колледж), по инициативе предприятия там на-

чали готовить специалистов по дефицитной профессии.

— Первая партия станочников пришла работать к нам. ЦРММ был единственным цехом, который принимал несовершеннолетних молодых людей. Кстати, цех до сих пор работает по сдельно-премиальной форме оплаты, это хорошо для тех, кто настроен и умеет работать. Многие известные люди комбината прошли, так сказать, школу нашего цеха. Это, например, Тагир Багаутдинов, Николай Фурсенко, Бекет Кулумбетов, Нина Логинова и другие. Они начинали станочниками, токарями, фрезеровщиками...

На сегодня коллектив ЦРММ также готовит технологическую продукцию для шахт и фабрик, производит ремонт горношахтного, горнорудного и горно-обогатительного оборудования. Ежемесячно более 300 наименований технологической и ремонтной продукции отгружаются подразделениям комбината. Выпускают все виды крепи — в месяц порядка 1200 комплектов, ранее — 3200 (с 2013 года более половины объема по крепи выполняет Актюбинский завод металлоконструкций). 80% объема работ занимает именно выполнение производственных заказов цехов.

За всей этой огромной работой во все времена стояли люди, высококлассные специалисты, руководители, рабочие, наставники для молодежи. Сам Жансерик Турахметов своим первым наставником называет Александра Яковлевича Коробейникова, который 20 лет возглавлял цех до него.

— Специалист очень высокого класса, спокойный по характеру, порядочный. Человек, который своим примером показывал, как нужно эффективно работать. Начальником он стал примерно в 1963 году, когда цех находился в трудных условиях, в непригодных зданиях, к тому же, не хватало кадров. В нынешнее здание коллектив въехал под его руководством. Светлана Сорока, Серик Утеуов, Вилли Гейзер, Роберт Гельфенштейн, Андрей Рамхен, Александр Закабуловский — вот те люди, у которых я с разных сторон чему-то учился, — говорит Жансерик Турахметов.

## О ПАТРИОТИЗМЕ

— Слово «патриотизм», когда я поступил на работу в Донской ГОК, было в голове у каждого человека. И это очень помогало. Костяк коллектива цеха всегда составляли технически грамотные, ответственные люди, специалисты высокого класса. Владимир Антонов, Владимир Безродный, Виктор Вотчель, Александр Козин, который, кстати, с 16 лет и до самой пенсии проработал в ЦРММ, Александр Попов, Владимир Буняк — все они заслуживают высокой оценки. Василий Лыбин был сварщиком, как говорится, от Бога, аргоновую сварку именно он начал внедрять на комбинате, его сын сейчас трудится в ГТЦ. А легендарный токарь Владимир Безродный — он как Пеле, как Марадона, самородок. Мог выполнять такие работы, что было сложно представить, как токарь вообще способен это сделать. Специалист по ремонту холодильного оборудования Юрий Момзяков,

машинисты кранов Любовь Сычева, Зоя Беспалова, Иван Киселев, Валентина Жукова, лидер среди сварщиков — это были асы. И патриоты. Отрадно, что и сейчас в ЦРММ есть такие же талантливые ребята, как и специалисты прошлых десятилетий. Не менее патриотичная и готовая выполнять работу ради высоких целей молодежь, составляющая порядка 30% от штата. Половина работников в возрасте от 45 до 50. Хороший состав, квалифицированный. Александр Быханов, Владимир Александров, Бахыт Тлесов — отличные ребята. Отмечу династию Волощенко, сейчас уже третье поколение работает в нашем цехе, Дастана Адаева — победителя казхромовских соревнований и многих других, которые растут и не перестают учиться. Кадров высокого класса и патриотов своей страны и предприятия — перспектива у цеха при должной технической поддержке весьма оптимистична.

Жизнь состоит из работы, семьи, увлечений... В молодости я активно занимался боксом у знаменитого тренера Юрия Бражникова. Сейчас, в свободное время, мои занятия — чтение книг, дозированные физические нагрузки. Женат. Двое детей: дочь Айслу живет в Астане, магистр экономики, работает в национальной компании. Сын Тимур живет в Хромтау, инженер по автоматизации, работает на Донском ГОКе. Растут две внучки. Все идет своим чередом, — завершает беседу Жансерик Турахметов.

ФОТО ПРЕСС-СЛУЖБЫ ДОНСКОГО ГОКА.





Победители соревнований — команда заводоуправления. Слева направо: Дархан Арозмагамбетов, Полина Овсиенко и Асхат Бегарыстанов.

## Давай сыграем в бадминтон!

**Первенство завода по бадминтону прошло в спортивном комплексе «Ферросплавщик» АктЗФ. Соревнование прошло по программе спартакиады завода.**

Участниками первенства стали 14 команд завода. Соревнования прошли на одном дыхании, борьба между спортсменами была очень напряженной. По итогам соревнований вперед вырвалась команда заводоуправления, которая и заняла первое место. На шаг позади оказалась сборная команда плавильного цеха № 2 и испытательной химической лаборатории. Третье место заняли спортсмены автотранспортного цеха.

В личном первенстве среди мужчин лучшим стал старший диспетчер производственно-технического отдела Асхат Бегарыстанов, второе место завоевал Диас Нурмухамедов из цеха переработки шлаков, а бронза досталась старшему производственному мастеру плавильного цеха №1 Кайрату Калымбетову.

Ну, а в личном первенстве среди женщин первой оказалась, ведущий инженер-консультант Полина Овсиенко, второе место заняла Алтын Сагиева из плавильного цеха №2, и третье призовое осталось за инженером-химиком испытательной химической лаборатории Альбиной Альмухамедовой.

— Соревнования как всегда прошли на высоком уровне. На спортивном поле мы боролись за каждое очко, ведь в конце года все хотят быть на пьедестале почета, — сказала победительница соревнования Полина Овсиенко. — Радуется то, что наша команда заводоуправления уже на вторых соревнованиях за этот год становится лучшей. Думаю, мы продолжим эту череду побед и станем лидерами спортивной жизни завода по итогам этого года.

Данияр Избасаров | ФАВОТО АВТОРА



Победители «Веселых стартов» и директор предприятия Мурат Мукашев после награждения.

## Старт спортивного года

**Торжественное открытие заводской спартакиады среди работников и инженерно-технических руководителей Актюбинского завода ферросплавов состоялось на теннисном корте спортклуба «Ферросплавщик». Во время открытия прошла командная спортивная игра «Веселые старты».**

Данияр ИЗБАСАРОВ

Спорт и физическая культура занимают особое место в сердцах работников предприятия. Завод на постоянной основе развивает спортивные традиции и ежегодная спартакиада — одно из важных направлений в пропаганде здорового образа жизни.

В течение года игры по разным видам спорта пройдут среди работников завода. Всего 15 команд подали заявки на участие в заводских спортивных играх.

Одним из интересных моментов торжественного мероприятия стали «Веселые старты». 15 команд состязались, выполняя разные задания. И порой они были очень сложными. Заводчане прыгали на скакалке, забивали мяч

в кольцо, бегали, преодолевали препятствия, а самое главное еще раз доказали то, что заводские трудящиеся — не только коллектив, а сплоченная и дружная семья.

По итогам «Веселых стартов» победителем признана команда заводоуправления, вторыми стали веселые спортсмены из цеха готовой продукции, а бронза досталась металлургам плавильного цеха №4.

Все участники спортивных игр награждены дипломами и ценными призами. Самое главное — они получили огромный заряд бодрости и позитива, настроились на насыщенный спортивный год. Ведь спортсменов завода в 2018 году ожидает упорная борьба по восьми видам спорта, а лучшие из лучших будут защищать честь предприятия на юбилейной, XV спартакиаде АО «ТНХ «Казхром».

— С радостью даю старт заводской спартакиаде, которая стала спортивной традицией предприятия. Стоит отметить, благодаря этим соревнованиям выявлено множество лучших спортсменов, — отметил председатель профкома Бакиргерей Каванов. — Заводские спортсмены прославляют славному имя региона и страны на первенствах. И мы видим, что вы вперед и в работе, и в спорте, и в творчестве. Спартакиады «Казхрома» являются одними из лучших не только в области, но и во всем Казахстане. У нас всегда присутствует дух соперничества, так что нам могут позавидовать многие предприятия. Всем участникам спартакиады желаю быть сильными, удачи и побед на соревнованиях.

ФАВОТО АВТОРА

## С боевым настроем

**Один из морозных зимних выходных дней начался для семей сотрудников аппарата управления «Казхрома» не совсем обычно. Вместе со своими детьми они собрались в ФОКе, чтобы поучаствовать в «Веселых стартах», которые организовали активисты и профком офиса.**

Марина ПИРОЖЕНКО

Стоит сказать, что подготовка к этому веселому событию началась заранее. Сотрудникам офиса необходимо было сколотить команды, обязательными участниками которых стали дети и супруги сотрудников. В итоге в большом просторном зале выстроились пять команд. Настрой у всех был боевым, впереди ждали непредсказуемые задания.

Первым стало соревнование с передачей эстафетной палочки. После этой несложной и всем известной разминки началось самое интересное. Бег в мешках, бег с кеглями и мячами, соревнования между участницами-мамами. Кульминацией веселья стал «Семейный поезд», где один участник оббегал препятствие, возвращался и забирал второго участника, затем они вместе оббегали это препятствие и таким образом забирали всех последующих участников команды. Азарт и дух соревнований захватил не только детей, но и взрослых, а также всех болельщиков в зале. А одним из сложных стало соревнование, когда участ-

ники в спешке проносили на ракетке мяч, который катился и падал, и команды теряли драгоценное время. Но тем ярче становился восторг от удачного завершения эстафеты.

В конце соревнований пришла пора подводить итоги. Среди пяти команд лучшей оказались «Олимпийцы», в которую входили специалист ДАПС Зарина Бактыбаева, бухгалтеры Наталья Григорьева и Азамат Балтабеков, а также Артур и Даулет Джусуповы — супруг и сын аналитика ДАПС Раушан Джусуповой, которая, к слову, тоже была участницей, но в другой команде. На втором месте «Дружина», на третьем — «Maximum». Команды, занявшие первые три места, получили памятные грамоты и денежные призы. Все без исключения дети, участники веселых стартов, получили сертификаты на три тысячи тенге в детский развлекательный центр.

— Мы провели очередное мероприятие, запланированное нами в рамках программы развития семейного досуга. На мой взгляд, мы угадали с форматом и получили очень много положительных отзывов. Мероприятие оказалось одним из самых веселых, подвижных, ярких в эмоциональном плане. Будем продолжать старать-

ся придумывать для наших сотрудников что-нибудь интересное. Хочу поблагодарить руководство актюбинского завода за разрешение провести «Веселые старты» в заводском спортивном комплексе, а также работников ФОКа за предоставленный инвентарь, — резюмировал председатель профкома Евгений Тенекос.

ФАВОТО УЧАСТНИКОВ МЕРОПРИЯТИЯ



Момент одной из сложных эстафет конкурса.

### Опрос

Раушан Джусупова, аналитик ДАПС:

Как Вы считаете, такие мероприятия, проводимые нашим профкомом, нужны коллективу аппарата управления?

Что Вам понравилось больше всего?

— Прошедшие на выходных «Веселые старты» очень понравились нашей семье, особенно детям. Участники были разных возрастов, и для каждого из них конкурс стал проверкой на прочность. Дети — в полном восторге. Командный дух сплотил их вместе с другими детьми и семьями. Моим детям понравился этот забег, и они хотят повторения. Спасибо большое организаторам за отличный спортивный отдых, и надеюсь, что такие мероприятия с семьей станут традицией для нашей компании.

Рамиль Фазлыев, архитектор систем ДАПС:

— Я считаю, что нужны. Здорово, что привлекли детей. Моему сыну очень понравилось и мне тоже. Было очень интересно и весело! Отдохнули на «ура!» Понравилось, в общем — все, в особенности как играли дети, которые сильно старались. Сыну понравился конкурс, где нужно было бегать паровозиком, этот конкурс, наверное, был самым смешным.

Анастасия Чернявская, начальник бюро, ФЭД:

— Конечно. Подобные мероприятия, проводимые профкомом для работников — это один из способов сплочения трудового коллектива. Мероприятие получилось отличным, атмосфера сплоченности не покидала каждую команду. Прекрасно провели время и взрослые, и дети. Понравилась организация самого мероприятия, было продумано все до мелочей.





Домбыра тартқан Қуаныш Төрехан көпшілік көңілінен шықты.



Ең кішкентай «Алтын дән» би тобының көрермендерге тартуы.

# «АЛ, КӘНЕКЕЙ ЖІГІТТЕР!»

Дөң тау-кен байыту комбинаттың демеушілігімен Хромтау оқушылар арасында «Ал, кәнекей жігіттер» атты сайыс өтті. Жарысқа қатысқан алты үміткер өз өнерлерін ортаға салып, бәйгіге түсті.

## Нұрсұлтан ҚАЗИХАНҰЛЫ

Серіліктен үміткер оқушылар «Сәлемдесу», «Өнер сайысы», «Сұрақ-жауап», «Актерлік шеберлік», «Тез әрі жылдам» кезеңдері бойынша бақ сынасты. Барлық үміткерлер жарысқа тыңғылықты дайындықпен келгендіктерін көрсете білді. Тартысты, қызықты сайыс көрсеткен қатысушылардың өнерлерін әділқазы алқалары бағалады. Әсіре-

се «Тез әрі жылдам» кезеңінде қатысушылардың арқан бойымен құлап қалмай әрі-бері өтуі көрермендер мен әділқазы алқасын бей-жай қалдырмады.

Жарыс қорытындысы бойынша бас жүлдені Диас Жасағанбергенов жеңіп алса, жүлделі бірінші орынды Нұржан Наурызбай еншіледі. Ал жүлделі екінші орынды Даниал Махметов иемденсе, жүлделі үшінші орындар Қуаныш Төрехан мен Нұрдаулет Маннапқа бұйырды. Жарысқа белсене қатысқаны үшін Рауан Жолдасбай марапатталды.

Жарыс жеңімпаздары мен қатысушыларына арнайы мақтау қағаздары мен бағалы сыйлықтар табысталды. Сайысты тамашалаған ата-аналар мен қонақтарға «Алтын дән» халықтық би ансамблі, Кеншілер мәдениет үйінің «Версаль» би тобы мың бұралып билеп берсе, Ақерке Бақытбай әсем әнімен сахна шырайын кіргізді.

— Жарысқа қатысып, бас жүлде алдым. Сайыс өте тартысты өтті. Қарсыластарымның барлығы жақсы дайындықпен келген. Менің өнерім көрермендер мен әділқазы алқасына ұнағанына, жеңімпаз етіп

Конкурс «А ну-ка, парни!» прошел среди учащихся хромтауских школ. Шесть не по годам серьезных мальчиков показали свои таланты в искусстве, спорте и актерском мастерстве. Диас Жасағанбергенов стал обладателем гран-при и получил в награду ценный подарок от Донского ГОКа.

МАДИЯР ОРЫНБАСАРДЫҢ ФОТОСЫ



Бас жүлде иегері Диас Жасағанбергенов

# Конкурс «Эрудит-марафон»

Донской ГОК помог «дочке» в проведении республиканской акции «Забота». В Хромтауской школе №1 совместно с молодыми рабочими Хромтауского кирпичного завода (дочернее предприятие АО «ТНК «Казхром») прошел конкурс «Эрудит-марафон». Мероприятие при поддержке профсоюзного комитета Донского ГОКа подготовили и провели социальный педагог школы Наталья Лоскутова и председатель цехового комитета кирпичного завода Екатерина Власенко.



Команда учащихся одержала победу.

## Ирина АРТЕМОВА, внештатный корреспондент

Хочется отметить, что первая встреча в этом учебном году учащихся и коллектива школы состоялась в декабре 2017 года на спортивном мероприятии «Джунгли зовут», где принимали участие команды учеников старших классов, молодых учителей и молодых работников цехов Донского ГОКа — лаборатории охраны окружающей среды и рудника «Донской».

На конкурсе «Эрудит-марафон» были представлены три команды: команда учащихся старших классов, команда молодых учителей и команда молодых работников кирпичного завода среди которых были и родители учащихся школы. В каждой команде участвовали по пять игроков. Задания конкурса включали вопросы шести секторов: спорт, логика, сказки, природа, мультфильм и разное. Ответы на вопросы оценивались в баллах от двух до пяти по мере их сложности. Вопросы были интересными, занимательными, веселыми, команды играли «с огоньком», азартом, каждая хотела победить. Большинство участников отдавали предпочтение вопросам по логике, природе, спор-

ту, команде гостей очень понравился сектор «Мультфильм», задания которого они отгадывали быстро и правильно. Болельщики в зале поддержали участников аплодисментами, веселыми подначками, добрыми улыбками. Игра состояла из трех туров, между ними были музыкальные паузы, призеры школьного конкурса «Две звезды» молодой учитель Николай Кузьменко и ученик 9 класса Рафаэль Рустапов исполнили песню. В результате упорной борьбы на третьем этапе «Блиц-турнир» вперед вырвалась команда учащихся, что привело их к победе. Цеховым комитетом завода участникам «Марафона» были вручены памятные подарки.

— Замечательно, что такие встречи становятся традиционными, так как они раскрывают потенциал учащихся, объединяют в достижении определенной цели, стимулируют подосознание детей, воспитывают дружелюбие, ответственность и дух соперничества. Будем верить, что от таких мероприятий наши дети будут стремиться только к лучшему будущему! Хочу выразить огромную благодарность администрации кирпичного завода за участие в проведении данного мероприятия, — отметила социальный педагог школы Наталья Лоскутова.

ФОТО УЧАСТНИКОВ

## АПТАЛЫҚ ГАЗЕТ

Собственник: ОО «Профсоюзная организация АО «ТНК «Казхром»

Регистрационное свидетельство №14486-Г выдано 30.07.2014 г. Агентством по связи и информации Республики Казахстан

Адрес редакции:

030008, г.Актобе, ул.М.Маметовой, 4 «А». Тел.: 90-04-54, 90-01-50 (внутренние телефоны: 24-54, 21-50)

# ВЕСТНИК

«КАЗХРОМА»

Главный редактор — руководитель пресс-службы АО «ТНК «Казхром» Инесса ФАДЕЕВА Inessa.Fadeeva@erg.kz

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Редакция не берет на себя обязательств публиковать все письма и отвечать на них. Мнение авторов не всегда совпадает с позицией редакции.

## ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

Газета сверстана и отпечатана в типографии ТОО «Хабар-Сервис» г.Актобе, ул.Смагулова, 9/2. Тел.: 8 (7132) 545-545, 400-400.

Тираж 4 000 экз. Заказ №93.